



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

22 Μαρτίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 1081

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Δ16/Φ51020/οικ.8477/212

Έγκριση του Καταστατικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, με την επωνυμία «Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης της εταιρείας Intrum Hellas A.E.Δ.Α.Δ.Π. και Intrum Hellas REO Solutions A.E.» («TEA Intrum - Ν.Π.Ι.Δ.»).

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 «Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης» (Α' 160), όπως ισχύουν.

2. Τις διατάξεις του ν. 4680/2020 «Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2016 για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.) και άλλες διατάξεις» (Α' 72).

3. Του π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους, μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119).

4. Τις διατάξεις του π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).

5. Τις διατάξεις του π.δ. 62/2020 «Διορισμός Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 155).

6. Την υπό στοιχεία οικ.32081/Δ1.10120/07.08.2020 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Παναγιώτη Τσακλόγλου» (Β' 3314).

7. Την υπό στοιχεία Φ.51010/οικ.1893/15 απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας «Έκδοση Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των TEA» (Β' 178).

8. Το υπ' αρ. οικ.74/24.02.2021 έγγραφο της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

9. Το από 22.02.2021 ηλεκτρονικό μήνυμα της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

10. Το υπ' αρ. 11.198/17.02.2021 συμβολαιογραφικό έγγραφο.

11. Την εκπονηθείσα αναλογιστική μελέτη βιωσιμότητας.

12. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Την έγκριση του καταστατικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, με την επωνυμία «Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης της εταιρείας Intrum Hellas A.E.Δ.Α.Δ.Π. και Intrum Hellas REO Solutions A.E.» («TEA Intrum - Ν.Π.Ι.Δ.»), το οποίο καταρτίστηκε με το υπ' αρ. 11.198/17.02.2021 συμβολαιογραφικό έγγραφο, το οποίο συνέταξε και υπέγραψε ο Συμβολαιογράφος Αθηνών ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΚΟΡΟΜΑΝΤΖΟΣ.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης -Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ INTRUM HELLAS.

Στην Αθήνα σήμερα στις δέκα επτά (17) του μηνός Φεβρουαρίου του έτους δύο χιλιάδες είκοσι ένα (2021) ημέρα της εβδομάδος Τετάρτη, στα γραφεία της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «INTRUM HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ» και τον διακριτικό τίτλο «INTRUM HELLAS A.E.Δ.Α.Δ.Π.», που βρίσκονται στην Λεωφόρο Μεσογείων αριθμός 109-111, όπου προς υπογραφή του παρόντος κλήθηκα και προσήλθα, ενώπιον εμού του Συμβολαιογράφου Αθηνών ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΚΟΡΟΜΑΝΤΖΟ, κατοίκου Νέας Ερυθραίας Αττικής, με έδρα στην Αθήνα, στην οδό Νικηταρά αριθμός 2-4, με Α.Φ.Μ. 102915677 της Δ.Ο.Υ. Α' Αθηνών, εμφανίστηκαν οι μη εξαιρούμενοι από το Νόμο:

Α) ο Γεώργιος ΤΖΙΛΙΒΑΚΗΣ [...], ενεργών εν προκειμένω τόσο για τον εαυτό του όσο και ως ειδικός πληρεξούσιος, αντιπρόσωπος και αντίκλητος των 1. του Ιωάννη ΘΕΛΟΥΔΗ [...], 2. του Θωμά ΚΑΝΑΒΕΛΗ [...], 3. της Ξανθίππης ΓΔΟΝΤΕΛΗ [...], 4. της Ευαγγελίας ΦΡΥΓΑΝΑ [...], 5. του Ιωάννη ΜΑΛΕΣΟΒΑ ΙΩΑΝΝΗ [...], 6. του Ανδρέα ΚΑΖΑΝΤΖΗ [...], 7. του Ηλία ΜΑΧΑΙΡΙΔΗ [...], 8. της Βασιλικής ΚΑΡΑΝΤΖΑ [...], 9. της Βασιλείας ΛΙΜΝΙΩΤΗ [...], 10. της Χριστίνας ΚΟΥΜΠΑΡΑΚΗ [...], 11. του Αλέξανδρου ΜΑΚΡΑΚΗ [...], 12. του Ιωάννη ΜΑΝΟΥΣΗ [...], 13. της Ευαγγελίας ΚΑΝΤΙΑΝΗ [...], 14. της Αναστασίας ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ [...], 15. της Αικατερίνης ΚΟΝΤΗ [...], 16. του Κωνσταντίνου

ΑΥΓΕΝΑΚΗ [...], 17. του Αντωνίου ΒΛΑΣΣΗ [...], 18. του Αναστασίου ΑΝΔΡΙΚΟΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ [...], 19. του Ευάγγελου ΓΟΥΝΗ [...], 20. της Αλεξάνδρας ΦΑΤΣΕΑ [...], 21. της Μαρίας ΣΤΑΜΑΤΗ [...], 22. της Αγόρως ΔΗΜΟΥ [...], 23. του Ιωάννη ΓΑΒΑΛΑ [...], 24. της Γεωργίας ΖΑΧΑΡΟΠΟΥΛΟΥ [...], 25. της Σοφίας ΚΑΡΑΧΑΛΙΟΥ [...] και 26. της Βιργινίας ΖΑΧΑΡΙΑΔΗ [...], δυνάμει εντολής και πληρεξουσιότητας που του δόθηκε με το με αριθμό 11.193/15.2.2021 πληρεξούσιό μου το οποίο κατά υπεύθυνη δήλωση του ώδε εμφανισθέντος δεν έχει με οποιοδήποτε τρόπο ανακληθεί και οι εντολές του βρίσκονται εν ζωή,

Β) ο ίδιος ως άνω εμφανισθείς Γεώργιος ΤΖΙΛΙΒΑΚΗΣ [...], ως ειδικός πληρεξούσιος αντιπρόσωπος και αντίκλητος των 27. του Αλέξανδρου ΜΑΛΛΗΣ [...], 28. του Φωτίου ΝΙΚΟΛΑΚΑΚΗ [...], 29. του Νικολάου ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΥ [...], 30. της Παρασκευής ΜΠΙΛΙΛΗ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ [...], 31. της Αικατερίνης Καρολίνας ΚΑΠΕΛΛΑ [...], 32. της Μαρίας ΒΕΛΛΙΔΟΥ [...], 33. Της Παναγιώτας ΚΑΡΑΓΚΙΟΥΛΕ [...], 34. του Νικολάου ΜΟΣΧΟΥ [...], 35. του Παναγιώτη ΣΑΡΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ [...], 36. της Ελένης ΜΠΙΚΑΚΗ [...], 37. του Δημητρίου ΚΙΜΩΛΙΑΤΗ [...], 38. του Δημητρίου ΚΟΥΚΟΥΡΑ [...], 39. της Ευφροσύνης ΠΑΠΑΘΕΡΟΠΟΥΛΟΥ [...], 40. της Δέσποινας ΓΑΛΑΝΗ [...], 41. της Μαρίας ΑΠΙΣΤΟΛΑ [...], 42. της Ζαφειρίας ΚΟΝΤΟΓΕΩΡΓΟΥ [...], 43. του Δημητρίου ΤΑΡΛΑ [...], 44. του Στυλιανού ΓΙΑΜΑΚΗ [...], 45. της Ευαγγελίας ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΥ [...], 46. του Κωνσταντίνου ΓΟΥΤΑ [...], 47. της Φωτεινής ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ [...], 48. του Ματθαίου ΖΑΖΑΝΗ [...], 49. του Τόμας ΓΚΙΛΧΕΡ [...], 50. Της Κωνσταντίας ΤΣΟΥΚΑΛΑ [...], 51. της Κωνσταντίας ΣΤΑΜΟΠΟΥΛΟΥ [...], και 52. του Γεωργίου ΜΟΥΤΣΑΤΣΟΥ [...], δυνάμει εντολής και πληρεξουσιότητας που του δόθηκε με το με αριθμό 11.194/15.2.2021 πληρεξούσιό μου το οποίο κατά υπεύθυνη δήλωση του ώδε εμφανισθέντος δεν έχει με οποιοδήποτε τρόπο ανακληθεί και οι εντολές του βρίσκονται εν ζωή,

Γ) ο ίδιος ως άνω εμφανισθείς Γεώργιος ΤΖΙΛΙΒΑΚΗΣ [...], ως ειδικός πληρεξούσιος αντιπρόσωπος και αντίκλητος των 53. του Ανδρέα ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ [...], 54. του Παναγιώτη ΜΑΥΡΑΓΑΝΗ [...], 55. της Παναγιώτας ΣΑΜΑΡΑ [...], 56. της Ευγενίας ΣΕΛΙΜΟΥ [...], 57. της Ευθυμίας ΑΥΓΕΡΙΝΟΥ [...], 58. της Χριστ - Άννας ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ [...], 59. του Σπυρίδωνος ΚΡΟΚΟΥ [...], 60. της Ασημίνας ΙΩΣΗΦΑΚΗ [...], 61. της Βασιλικής ΤΖΕΚΟΥ [...], 62. της Γιαννούλας ΜΑΚΑΡΙΟΥ [...], 63. του Σπυρίδωνος ΚΩΤΣΑΚΗ [...], 64. του Γεωργίου ΚΟΣΜΑ [...], 65. του Νικολάου ΚΙΝΙΝΗ [...], 66. της Λουκίας ΛΟΥΚΙΑ [...], 67. του Μιχαήλ ΜΑΛΙΝΔΡΕΤΟΥ [...], 68. του Εμμανουήλ ΜΕΤΑΞΑΚΗ [...], 69. του Νικολάου ΙΩΑΝΝΙΔΗ [...], 70. της Κυριακής ΚΑΒΟΥΡΑ [...], 71. του Ιωάννη ΣΦΥΡΗ [...], 72. της Χριστίνας ΤΑΣΤΣΗ [...], 73. του Ιωάννη ΚΟΛΥΒΑΚΗ [...], 74. της Σταματίνας ΠΗΛΙΟΥΡΑ [...], 75. του Ιωάννη ΑΝΔΡΕΟΥ [...], 76. της Μαρίας ΠΟΡΤΟΚΑΛΑΚΗ [...], 77. της Σπυριδούλας ΤΡΙΜΜΗ [...] και 78. της Μαρίας ΦΑΤΖΙΚΜΑΝΩΛΗ [...], δυνάμει εντολής και πληρεξουσιότητας που του δόθηκε με το με αριθμό 11.195/15.2.2021 πληρεξούσιό μου το οποίο κατά υπεύθυνη δήλωση του ώδε εμφανισθέντος δεν έχει με οποιοδήποτε τρόπο ανακληθεί και οι εντολές του βρίσκονται εν ζωή,

Δ) ο ίδιος ως άνω εμφανισθείς Γεώργιος ΤΖΙΛΙΒΑΚΗΣ [...], ως ειδικός πληρεξούσιος αντιπρόσωπος και αντί-

κλητος των 79. της Θεοδώρας ΠΑΠΑΘΑΝΟΠΟΥΛΟΥ [...], 80. του Στέφανου ΒΑΛΟΤΑΣΙΟΥ [...], 81. της Κυριακούλας Ξανθίππης ΜΟΣΧΟΠΟΥΛΟΥ [...], 82. του Λεωνίδα ΜΑΚΡΗ [...], 83. της Σταυρούλας ΚΟΥΦΟΥ [...], 84. του Πιερή ΦΛΩΡΕΝΤΙΟΥ [...], 85. της Μαρίας Ιωάννας ΙΟΡΔΑΝΙΔΟΥ [...], 86. του Σπυρίδωνος ΛΑΓΑΡΑ [...], 87. του Γεωργίου ΜΠΑΛΤΑ [...], 88. της Μαρίας ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ [...], 89. της Ελένης ΣΠΑΝΟΥ [...], 90. της Μαρίας Ευαγγελίας ΓΟΥΡΜΟΥ [...], 91. της Αικατερίνης ΓΡΑΒΑΡΙΠΗ [...], 92. του Αντωνίου ΘΕΜΕΛΗ [...], 93. του Δημητρίου ΤΑΣΙΟΠΟΥΛΟΥ [...], 94. της Ελένης ΧΑΛΙΛΙ [...], 95. του Κωνσταντίνου ΚΑΠΕΤΑΝΑΚΗ [...], 96. της Χρυσόστομης ΒΡΕΤΤΟΥ [...], 97. του Αλέξανδρου Ευάγγελου ΚΑΛΔΑΝΗ [...], 98. του Γεωργίου ΑΓΕΛΑΡΗ [...], 99. της Φωτεινής ΑΡΣΕΝΙΟΥ [...], 100. του Αλέξανδρου ΑΝΤΩΝΙΟΥ [...], 101. του Γεωργίου ΤΣΟΠΕΛΑ [...], 102. της Αλεξάνδρας ΚΟΚΚΙΝΟΥ [...], 103. της Άννας ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΗ [...] και 104. της Βασιλικής ΜΑΙΣΤΡΕΛΗ [...], δυνάμει εντολής και πληρεξουσιότητας που του δόθηκε με το με αριθμό 11.196/15.2.2021 πληρεξούσιό μου το οποίο κατά υπεύθυνη δήλωση του ώδε εμφανισθέντος δεν έχει με οποιοδήποτε τρόπο ανακληθεί και οι εντολές του βρίσκονται εν ζωή,

Ε) ο Γεώργιος ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ [...] και ο Αναστάσιος ΤΣΑΝΤΗΣ [...], ενεργούντες από κοινού εν προκειμένου ως εκπρόσωποι της εδρεύουσας στην Αθήνα, στην Λεωφόρο Μεσογείων αριθμός 109- 111, ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «INTRUM HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ» και τον διακριτικό τίτλο «INTRUM HELLAS Α.Ε.Δ.Α.Δ.Π.», η οποία έχει αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 151946501000 και Α.Φ.Μ. 801215902 της Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. Αθηνών, σύμφωνα με την από 4.2.2021 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, απόσπασμα του πρακτικού της οποίας προσαρτάται στο παρόν.

Η ως άνω εταιρεία συστάθηκε την 16.9.2019 με την επωνυμία «ALTERNATIVE FINANCIAL SOLUTIONS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ» και τον διακριτικό τίτλο «ALTERNATIVE FINANCIAL SOLUTIONS Μ.Α.Ε.Δ.Α.Δ.Π.», σύμφωνα με την από 16.9.20219 ανακοίνωση της Γ.Ε.ΜΗ. (Υπηρεσία Μίας Στάσης, Συμβολαιογράφος Πειραιά, Άννα Σπαντιδάκη), αντίγραφο της οποίας προσαρτάται στο παρόν. Το καταστατικό της εταιρείας, όπως τροποποιηθέν από καιρό εις καιρό, ισχύει σήμερα, σύμφωνα με την με υπ' αρ. 1925102/9.3.2020 ανακοίνωση του Γ.Ε.ΜΗ., την οποίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος, προσαρτάται στο παρόν.

Η έδρα της εταιρείας ορίστηκε στην ως άνω διεύθυνση με την από 23.10.2019 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, σύμφωνα με την με υπ' αρ. 1832627/30.10.2019 ανακοίνωση του Γ.Ε.ΜΗ, η οποία προσαρτάται στο παρόν.

Το Διοικητικό Συμβούλιο που διοικεί την εταιρεία, εξελέγη από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας της 23.10.2019 με τριετή θητεία σύμφωνα με το άρθρο 21 του καταστατικού της εταιρείας και συγκροτήθηκε σε σώμα κατά την συνεδρίασή του, της 23.10.2019, σύμφωνα με την προσαρτώμενη στο παρόν με υπ' αρ. 1838062/12.11.2019 ανακοίνωση του Γ.Ε.ΜΗ., ανασυ-

γκροτήθηκε δε κατά την συνεδρίασή του της 21.9.2010 σύμφωνα με την προσαρτώμενη στο παρόν με υπ' αρ. 2267878/15.11.2020 ανακοίνωση του Γ.Ε.ΜΗ. και

ΣΤ) οι ίδιοι ως άνω εμφανισθέντες, ο Γεώργιος ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ του Γρηγορίου και της Ειρήνης και ο Αναστάσιος ΤΣΑΝΤΗΣ του Περικλή και της Μάλαμα, ενεργούντες από κοινού εν προκειμένω ως νόμιμοι εκπρόσωποι της εδρεύουσας στην Αθήνα, στην Λεωφόρο Μεσογείων αριθμός 109- 111, ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «INTRUM HELLAS REO SOLUTIONS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και τον διακριτικό τίτλο «INTRUM HELLAS REO SOLUTIONS Α.Ε.», η οποία έχει αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 151869301000 και Α.Φ.Μ. 801212579 της Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. Αθηνών, σύμφωνα με την από 23.10.2019 και την με υπ' αρ. 1949232/25.2.2020 ανακοίνωση του Γ.Ε.ΜΗ., η οποία προσαρτάται στο παρόν, σε συνδυασμό με την από 5.11.2020 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου και την με υπ' αρ. 2278356/2.12.2020 ανακοίνωση του Γ.Ε.ΜΗ., η οποία προσαρτάται στο παρόν.

Η ως άνω εταιρεία συστάθηκε την 6.9.2019 με την επωνυμία «ALTERNATIVE REO SOLUTIONS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», τον διακριτικό τίτλο «ALTERNATIVE REO Μ.Α.Ε.», σύμφωνα με την από 6.9.20219 ανακοίνωση της Γ.Ε.ΜΗ. (Υπηρεσία Μίας Στάσης, Συμβολαιογράφος Πειραιά, Άννα Σπαντιδάκη), αντίγραφο της οποίας προσαρτάται στο παρόν. Το καταστατικό της εταιρείας, όπως τροποποιηθέν από καιρό εις καιρό, ισχύει σήμερα, σύμφωνα με την με υπ' αρ. 1949185/25.2.2020 ανακοίνωση του Γ.Ε.ΜΗ., την οποίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος, προσαρτάται στο παρόν. Η έδρα της εταιρείας ορίστηκε στην ως άνω διεύθυνση με την από 1.12.2019 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, σύμφωνα με την με υπ' αρ. 2278116/2.12.2020 ανακοίνωση του Γ.Ε.ΜΗ., η οποία προσαρτάται στο παρόν.

Το Διοικητικό Συμβούλιο που διοικεί την εταιρεία, εξελέγη από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας της 23.10.2019 με τριετή θητεία σύμφωνα με το άρθρο 21 του καταστατικού της εταιρείας και συγκροτήθηκε σε σώμα κατά την συνεδρίασή του, της 23.10.2019, σύμφωνα με την προσαρτώμενη στο παρόν με υπ' αρ. 1949232/25.2.2020 ανακοίνωση του Γ.Ε.ΜΗ., ανασυγκροτήθηκε δε κατά την συνεδρίασή του της 5.11.2020 σύμφωνα με την προσαρτώμενη στο παρόν με υπ' αρ. 2278356/2.12.2020 ανακοίνωση του Γ.Ε.ΜΗ.

Οι εμφανισθέντες, υπό τις ανωτέρω ιδιότητές τους, αφού προηγουμένως, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 "περί ατομικής ευθύνης του δηλούντος ή βεβαιούντος" και με γνώση των ποινικών κυρώσεών του, βεβαίωσαν την ακρίβεια της μόνιμης κατοικίας τους και των εδρών των άνω εταιρειών, στην Ελλάδα, αντίστοιχα, ζήτησαν τη σύνταξη και υπογραφή του παρόντος, με το οποίο δήλωσαν, συμφώνησαν και αποδέχθηκαν, αμοιβαία, τα εξής:

Οι εδώ συμβαλλόμενοι, όπως εδώ παρίσταται και εκπροσωπείται έκαστος, δηλώνουν ότι συνιστούν, με το παρόν, Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα, με μορφή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία

«Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης της εταιρείας Intrum Hellas Α.Ε.Δ.Α.Δ.Π. και Intrum Hellas REO Solutions Α.Ε.» και τον διακριτικό τίτλο «TEA Intrum» σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 3029/2002, περί «Μεταρρύθμισης Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης», όπως ισχύει σήμερα, του οποίου το καταστατικό έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Σύσταση - Επωνυμία - Έδρα - Σφραγίδα

1. Συνιστάται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με την επωνυμία «Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης της εταιρείας Intrum Hellas Α.Ε.Δ.Α.Δ.Π. και Intrum Hellas REO Solutions Α.Ε.» και τον διακριτικό τίτλο «TEA Intrum», το οποίο στη συνέχεια θα αποκαλείται για συντομία «Ταμείο».

2. Το Ταμείο διέπεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας σχετικά με την επαγγελματική ασφάλιση, τις εκάστοτε ισχύουσες υπουργικές αποφάσεις που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση της νομοθεσίας αυτής, το ενσωματωμένο στην έννομη τάξη δίκαιο της Ε.Ε., όπως ισχύει, το παρόν καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του, όπως ισχύουν.

3. Για τις σχέσεις του Ταμείου με την αλλοδαπή, η επωνυμία μπορεί να μεταφράζεται και στη γλώσσα της χώρας, με την οποία συναλλάσσεται. Στην αγγλική η επωνυμία του Ταμείου είναι «Occupational Pension Fund of Intrum Hellas Α.Ε.Δ.Α.Δ.Π.».

4. Η έδρα του Ταμείου βρίσκεται στην Αθήνα. Τα γραφεία του Ταμείου μπορούν να μεταφέρονται εντός ορίων του Δήμου Αθηναίων, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού, χωρίς ν' απαιτείται τροποποίηση του καταστατικού.

5. Το Ταμείο εκπροσωπείται δικαστικά και εξώδικα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να ορίσει ότι ένα ή περισσότερα μέλη του νομιμοποιούνται να εκπροσωπούν το Ταμείο είτε γενικά είτε για ορισμένες ενέργειες ή πράξεις.

6. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, το Ταμείο μπορεί να ιδρύει υποκαταστήματα ή γραφεία και να διορίζει αντιπροσώπους του σε οποιαδήποτε πόλη της Ελλάδος ή της αλλοδαπής. Οι σχετικές αποφάσεις κοινοποιούνται στις εκάστοτε κατά το νόμο οριζόμενες ως «αρμόδιες αρχές».

7. Η σφραγίδα του Ταμείου φέρει την επωνυμία αυτού και στο μέσο το έτος ίδρυσής του.

Άρθρο 2

Σκοπός

1. Σκοπός του Ταμείου είναι η χορήγηση παροχών στους ασφαλισμένους του και στους δικαιούχους των παροχών, συμπληρωματικής επαγγελματικής ασφαλιστικής προστασίας, πέραν της παρεχομένης από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, για την κάλυψη των ασφαλιστικών κινδύνων του γήρατος, της αναπηρίας και του θανάτου. Οι χορηγούμενες παροχές είναι σε χρήμα και καταβάλλονται εφάπαξ.

2. Προς επίτευξη αυτού του σκοπού συνιστάται στο Ταμείο Κλάδος Συνταξιοδοτικών Παροχών για τη χορήγηση εφάπαξ παροχών. Ο ως άνω κλάδος έχει οργανωτική, λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια. Το Διοικητικό

Συμβούλιο, με απόφαση αυξημένης πλειοψηφίας των μελών του, μπορεί να εισηγηθεί τη δημιουργία Κλάδου Συμπληρωματικών Παροχών, ο οποίος θα περιλαμβάνει λοιπές παροχές (π.χ. παροχές υγειονομικής περίθαλψης). Η δημιουργία νέου κλάδου πραγματοποιείται με τροποποίηση του παρόντος καταστατικού, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στην κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 3 Διάρκεια

Το Ταμείο ιδρύεται για αόριστο χρόνο και διαλύεται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπει ο Νόμος, το παρόν καταστατικό και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του, όπως αυτός εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) του Ταμείου.

Άρθρο 4 Υπαγωγή στην ασφάλιση - Χρόνος ασφάλισης

1. Στην ασφάλιση του Ταμείου, κατόπιν υποβολής σχετικής προς το Δ.Σ. αίτησης και ανεπιφύλακτης αποδοχής των όρων του παρόντος καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΤΕΑ και των αποφάσεων των αρμόδιων οργάνων Διοίκησης, υπάγεται το απασχολούμενο, με σύμβαση εξαρτημένης σχέσης εργασίας αορίστου διάρκειας, προσωπικό των εταιρειών με την επωνυμία Intrum Hellas Α.Ε.Δ.Α.Δ.Π. και Intrum Hellas REO Solutions Α.Ε. (εφεξής «Εργοδότης Εταιρεία»).

2. Για την υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου υποβάλλονται σ' αυτό, από τον ενδιαφερόμενο:

α) αίτηση, η οποία επέχει και θέση υπεύθυνης δήλωσης περί ανεπιφύλακτης αποδοχής των διατάξεων του παρόντος καταστατικού και

β) συμπληρωμένο «δελτίο απογραφής ασφαλισμένου».

Ο τύπος της αίτησης και του «δελτίου απογραφής ασφαλισμένου», τα αναγκαία δικαιολογητικά καθώς και κάθε άλλο σχετικό διαδικαστικό θέμα καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου.

3. Για την διαπίστωση υπαγωγής ή όχι των αιτούντων στην ασφάλιση του Ταμείου αποφασίζει το Δ.Σ., στην πρώτη, μετά την υποβολή της αίτησης, συνεδρίασή του. Η όποια απόφασή του κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο δεκαπέντε (15) ημέρες το αργότερο από τη λήψη της και πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη. Εφόσον η απόφασή του είναι θετική, καθορίζεται δια αυτής και η ημερομηνία έναρξης της εγκρινόμενης ασφάλισης στο Ταμείο, η οποία δεν δύναται να είναι προγενέστερη της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης του ενδιαφερόμενου.

4. Η κτήση της ιδιότητας του ασφαλισμένου λαμβάνει χώρα από την ημερομηνία που ορίζεται στην απόφαση του Δ.Σ. κατά τα ανωτέρω (παρ. 3), με την οποία γίνεται δεκτή η αίτηση εγγραφής. Η κτήση της ιδιότητας του ασφαλισμένου συνεπάγεται την αυτοδίκαιη αποδοχή των όρων του καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ταμείου, συμπεριλαμβανομένων και των τυχόν Παραρτημάτων αυτών, των λοιπών Κανονισμών που εκδίδονται κατ' εφαρμογή του καταστατικού, καθώς και των αποφάσεων και άλλων πράξεων των αρμόδιων οργάνων της Διοίκησής του.

5. Ως χρόνος πραγματικής ασφάλισης στο Ταμείο, λογίζεται ο χρόνος, για τον οποίο έχουν καταβληθεί οι προβλεπόμενες από το καταστατικό εισφορές.

6. Το Δ.Σ. του Ταμείου δύναται να αποφασίσει, σύμφωνα και με τους όρους του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του, την ανάθεση της αρμοδιότητας έγκρισης εγγραφής των μελών του στον Πρόεδρο του Δ.Σ. ή σε άλλο μέλος του Δ.Σ.

Άρθρο 5 Μητρώο ασφαλισμένων

1. Το Ταμείο τηρεί Μητρώο Ασφαλισμένων σε ηλεκτρονική μορφή, σύμφωνα με τον ενιαίο τύπο Μητρώου, όπως εκάστοτε καθορίζεται για τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης από τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Οι νέοι ασφαλισμένοι, με την εγγραφή τους, λαμβάνουν τον επόμενο αριθμό Μητρώου, ανεξάρτητα εάν μέχρι τον αριθμό αυτό αριθμούνται και διαγραφέντες ή αποβιώσαντες. Κάθε νέος ασφαλισμένος υποβάλλει στο Ταμείο μαζί με την αίτηση εγγραφής και συμπληρωμένο «δελτίο απογραφής ασφαλισμένου», ο τύπος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου.

2. Στο παραπάνω Μητρώο καταχωρούνται όλα τα απαραίτητα στοιχεία, που αφορούν στους ασφαλισμένους, και ιδίως τα ακόλουθα, σύμφωνα με την τήρηση αρχών για τα προσωπικά δεδομένα:

α) Τα στοιχεία ταυτότητας του ασφαλισμένου.

β) Ο κύριος φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης του ασφαλισμένου και ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ).

γ) Τα ποσά ή ποσοστά των εισφορών που εισπράττει το Ταμείο για κάθε ασφαλισμένο (από την Εργοδότης Εταιρεία και τον ίδιο) και ο χρόνος καταβολής τους.

δ) Το εκάστοτε υπόλοιπο του ατομικού συνταξιοδοτικού λογαριασμού κάθε ασφαλισμένου, όπως διαμορφώνεται στο τέλος κάθε μήνα.

ε) Η ημερομηνία πρώτης ασφάλισης σε Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Φ.Κ.Α.) και οι όποιες αλλαγές, στον ασφαλιστικό βίο του ασφαλισμένου.

στ) Η ημερομηνία πρόσληψης στην Εργοδότης Εταιρεία, συμπεριλαμβανόμενης οποιασδήποτε αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας.

ζ) Ο ορισμός δικαιούχων, σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, των παροχών εφάπαξ.

η) Όποιο άλλο στοιχείο απαιτείται, προκειμένου να υπάρχει ακρίβεια και επάρκεια για την εκπόνηση αναλυτικών μελετών και την εκπλήρωση των απαιτήσεων που έχουν για το Μητρώο ασφαλισμένων οι αντίστοιχες εποπτεύουσες αρχές.

3. Στο Ταμείο τηρείται Ατομικός Φάκελος Ασφαλισμένου (ΑΦΑ), με αύξοντα αριθμό εκείνο του Μητρώου Ασφαλισμένων, που αντιστοιχεί στον ασφαλισμένο. Στον Ατομικό Φάκελο προβλέπεται η τοποθέτηση όλων των σχετικών εγγράφων, που ο ασφαλισμένος καταθέτει τόσο κατά την εγγραφή του όσο και μετέπειτα, καθώς και αντιγράφων των εγγράφων, που εκδίδονται από το Ταμείο για λογαριασμό του ασφαλισμένου.

Άρθρο 6**Απώλεια της ιδιότητας του ασφαλισμένου**

1. Η ιδιότητα του ασφαλισμένου χάνεται:

α) Αν ο ασφαλισμένος υποβάλλει αίτηση διαγραφής από το Ταμείο, σύμφωνα με τα οριζόμενα της παρ. 10 του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 «Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης» (Α' 160), όπως εκάστοτε ισχύει.

β) Σε περίπτωση που ο ασφαλισμένος απολέσει την ασφαλιστέα ιδιότητά του κατά το άρθρο 4 παρ. 1.

γ) Αν ο ασφαλισμένος λάβει παροχή από τον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών. Στην περίπτωση αυτή απόλυται και η ιδιότητα του ασφαλισμένου.

δ) Αν ο ασφαλισμένος μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης κατά τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία.

ε) Σε περίπτωση θανάτου.

2. Για την απώλεια της ιδιότητας του ασφαλισμένου εκδίδεται απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου, η οποία διαπιστώνει την απώλεια της ιδιότητας και ορίζει την ημερομηνία κατά την οποία έχει επέλθει η απώλεια αυτή.

3. Ο ασφαλισμένος διαγράφεται, εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος κατά την παρ. 4 του άρθρου 8 του παρόντος, με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου, και ιδίως στις περιπτώσεις που:

α) Στερηθεί μίας αναγκαίας, κατά το νόμο ή το παρόν καταστατικό και τους σχετικούς κανονισμούς που εκδίδονται κατ' εφαρμογή αυτού, προϋπόθεσης για την απόκτηση ή τη διατήρηση της ιδιότητας του ασφαλισμένου.

β) Προκαλεί με δόλο τον ασφαλιστικό κίνδυνο.

γ) Παραπλανά το Ταμείο ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων θεμελίωσης δικαιώματος σε παροχές από το παρόν καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

δ) Παραβιάζει το καθήκον εχεμύθειας σε σχέση με τις απόρρητες πληροφορίες που αφορούν το Ταμείο ή την Εργοδότηρια Εταιρεία, θέτοντας σε κίνδυνο την υπόσταση, τη φήμη ή την εύρυθμη λειτουργία τους.

ε) Προβαίνει σε κλοπή, υπεξαίρεση ή δωροδοκία σε βάρος του Ταμείου ή της Εργοδότηριας Εταιρείας και των λοιπών εργοδοτριών Εταιρειών.

4. Η διαγραφή από το Ταμείο επέρχεται από την ημερομηνία που καθορίζεται στην σχετική απόφαση του Δ.Σ. περί διαγραφής.

Άρθρο 7**Δικαιώματα των ασφαλισμένων**

Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου έχουν τα ακόλουθα δικαιώματα:

1. Δικαιώματα ίσης μεταχείρισης και ενημέρωσης.

2. Τα αναφερόμενα δικαιώματα στις παρ. 9 και 10 του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 «Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης» (Α' 160), όπως εκάστοτε ισχύουν.

3. Τα δικαιώματα στην πρόσβαση σε έγγραφα του Ταμείου.

Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να λαμβάνει, με δαπάνες του, αντίγραφα των ακόλουθων εγγράφων:

α) Του Ισολογισμού,

β) Λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσεως,

γ) της Ετήσιας Έκθεσης Διοικήσεως,

δ) της Αναλογιστικής Μελέτης και

ε) της Έκθεσης Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών.

4. Το δικαίωμα διαγραφής. Σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 10 του ν. 3029/2002 «Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης» (Α' 160), κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να ζητήσει τη διαγραφή του από το Ταμείο με αίτησή του οποτεδήποτε, εφόσον έχει ελάχιστο χρόνο ασφαλισής σε αυτό τουλάχιστον ένα (1) έτος και έχει προειδοποιήσει εγγράφως ένα (1) μήνα πριν το Δ.Σ. για την άσκηση του δικαιώματός του. Επί αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας, ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα διαγραφής χωρίς τον χρονικό περιορισμό παραμονής στην ασφάλιση του Ταμείου επί ένα έτος και χωρίς την προϋπόθεση της προειδοποίησης του Δ.Σ. του Ταμείου προ ενός μηνός.

5. Το δικαίωμα στη μη απώλεια των ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Ο ασφαλισμένος που διαγράφεται, δικαιούται είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο απασχόλησής του εντός ή εκτός Ελλάδος, είτε να λάβει το ποσό που έχει συσσωρευτεί στον Ατομικό Συνταξιοδοτικό Λογαριασμό του, εφόσον βέβαια πληρούνται στο πρόσωπό του οι αναφερόμενες στο άρθρο 28 του παρόντος προϋποθέσεις για τη χορήγηση της παροχής αυτής και επιπρόσθετα οι σχετικές νομοθετικές διατάξεις. Στην περίπτωση μεταφοράς των δικαιωμάτων σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, τότε θα εφαρμοσθεί η διαδικασία που ορίζεται στην υπ' αρ. Φ. Επαγγ. Ασφ./43/13.11.2003 υπουργική απόφαση «Διαδοχική Ασφάλιση σε Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης» (Β' 1703), όπως ισχύει κατά το χρόνο διαγραφής.

6. Το δικαίωμα της πρόσβασης στα προσωπικά του δεδομένα και πάντοτε σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 (GDPR), καθώς και με τη σχετική νομοθεσία (ν. 4624/2019 ΑΡΧΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ, ΜΕΤΡΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ (ΕΕ) 2016/679 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ 27ΗΣ ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2016 και άλλες διατάξεις), όπως εκάστοτε ισχύουν.

Άρθρο 8**Υποχρεώσεις των ασφαλισμένων**

Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου υποχρεούνται:

1. Να συμμορφώνονται με τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας, του παρόντος καταστατικού και των Κανονισμών του Ταμείου, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

2. Να φροντίζουν για την έγκαιρη τακτοποίηση των οικονομικών τους υποχρεώσεων προς το Ταμείο.

3. Να σέβονται και να εφαρμόζουν τις αποφάσεις της Διοίκησης του Ταμείου, εφόσον αυτές λαμβάνονται σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, το παρόν καταστατικό και τους Κανονισμούς του Ταμείου.

4. Η με δόλο παραβίαση των ανωτέρω υποχρεώσεων του συνιστά σπουδαίο λόγο για τη διαγραφή του ασφαλισμένου από το Ταμείο.

Άρθρο 9**Υποχρεώσεις του Ταμείου**

1. Το Ταμείο υποχρεούται να τηρεί όλες τις υποχρεώσεις

της σχετικής νομοθεσίας, καθώς και τις αναγραφόμενες στο καταστατικό του Ταμείου, τόσο για την ενημέρωση των ασφαλισμένων του, όσο και των εποπτικών αρχών. Επίσης, υποχρεούται να εφαρμόζει τις αποφάσεις της Διοίκησης του Ταμείου και των Κανονισμών αυτού, ως εκάστοτε ισχύουν.

2. Υποχρέωση Ενημέρωσης.

Το Ταμείο έχει υποχρέωση να ενημερώνει τους ασφαλισμένους για τις οικονομικές, τεχνικές και άλλες παραμέτρους της ασφαλιστικής σχέσης, για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους έναντι του Ταμείου και ενδεικτικά για τις αλλαγές των κανόνων του ασφαλιστικού καθεστώτος, για το επιδιωκόμενο επίπεδο παροχών, την πραγματική χρηματοδότηση των παροχών, το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης και τις οφειλόμενες παροχές.

3. Υποχρέωση χορήγησης βεβαίωσης.

Το Ταμείο έχει υποχρέωση, ετησίως τουλάχιστον, με δαπάνη του, να χορηγεί βεβαίωση στους ασφαλισμένους για τις καταβληθείσες εισφορές και τα δικαιώματά τους για παροχές.

4. Υποχρέωση ανάρτησης στην ιστοσελίδα του Ταμείου.

Στην ιστοσελίδα του Ταμείου, στο πλαίσιο της τήρησης της αρχής της διαφάνειας και της διαφύλαξης των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων, αναρτώνται υποχρεωτικώς:

- α. Το καταστατικό του Ταμείου,
- β. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας με τα παραρτήματά του,
- γ. Ο Κανονισμός Επενδύσεων,
- δ. Ο Κανονισμός Λειτουργίας Επενδυτικής Επιτροπής,
- ε. Ο Κανονισμός Παροχών,
- στ. Ο Κανονισμός Οικονομικής και Λογιστικής Λειτουργίας,

ζ. Το Οργανόγραμμα και τη σύνθεση των ατομικών και συλλογικών Οργάνων του Ταμείου, καθώς και τα βιογραφικά των μελών του Δ.Σ., του Διευθύνοντα Συμβούλου, του Διευθυντή και των Προϊσταμένων,

- η. Η Αναλογιστική Έκθεση,
- θ. Αναλυτική Εικόνα του Χαρτοφυλακίου,
- ι. Συνοπτικός Προϋπολογισμός και Δαπάνες,
- κ. οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις του,
- λ. η Δήλωση Αρχών Επενδυτικής Πολιτικής
- μ. Όλες οι αποφάσεις για προμήθειες αγαθών ή υπηρεσιών, σε ειδική διαμορφωμένη στήλη με χρονολογική σειρά και περιληπτική αναφορά,
- ν. Κάθε άλλη πράξη του Δ.Σ. ή άλλου οργάνου, της οποίας κρίνεται χρήσιμη η γνωστοποίηση.

Άρθρο 10

Όργανα διοίκησης του Ταμείου

Όργανο διοίκησης του Ταμείου είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.).

Εκτελεστικό όργανο του TEA είναι ο Διευθυντής του TEA, εφόσον προσληφθεί.

Άρθρο 11

Διοικητικό Συμβούλιο -

Σύνθεση, θητεία, ορισμός μελών

1. Το Ταμείο διοικείται από 7 μέλεις Δ.Σ., το οποίο απαρτίζεται από: α) πέντε (5) εκπροσώπους της Εργοδότηρας Εταιρείας και

β) δύο (2) εκπροσώπους των εργαζομένων της Εργοδότηρας Εταιρείας.

1.1. Οι εκπρόσωποι της Εργοδότηρας Εταιρείας υποδεικνύονται, με τους αναπληρωτές τους, από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εργοδότηρας Εταιρείας, ενώ οι εκπρόσωποι των εργαζομένων της Εργοδότηρας Εταιρείας υποδεικνύονται, με τους αναπληρωτές τους, από τους εργαζομένους της Εργοδότηρας Εταιρείας που αποτελούν ενεργούς ασφαλισμένους του Ταμείου, μέσω ορισμού από το Σύλλογο των Εργαζομένων.

1.2. Ο ορισμός των μελών της ανωτέρω παρ. γίνεται 2 μήνες πριν την λήξη της θητείας της απερχόμενης κάθε φορά διοίκησης του Ταμείου.

1.2. Στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου θα προβλέπεται κάθε αναγκαία διαδικασία για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

2. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τετραετής και παρατείνεται αυτόματα μέχρι έξι (6) μήνες μετά τη λήξη της.

3. Σε περίπτωση προσωρινού κωλύματος, η θέση τακτικού μέλους καλύπτεται από το αναπληρωματικό του. Σε περίπτωση μόνιμου κωλύματος ή παραίτησης τακτικού υποδεικνυόμενου από την Εργοδότηρα Εταιρεία μέλους, υποδεικνύεται από την εταιρεία νέο τακτικό μέλος για το υπόλοιπο της θητείας.

4. Σε περίπτωση μόνιμου κωλύματος ή παραίτησης τακτικού υποδεικνυόμενου από το Σύλλογο των Εργαζομένων, υποδεικνύεται από το Σύλλογο των Εργαζομένων νέο τακτικό μέλος για το υπόλοιπο της θητείας.

Άρθρο 12

Διοικητικό Συμβούλιο -

Συγκρότηση σε σώμα, παράδοση, παραλαβή

1. Τα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου συνέρχονται σε πρώτη συνεδρίαση για την συγκρότησή τους σε σώμα εντός επτά (7) ημερών από την ημέρα που ολοκληρώνεται ο ορισμός τους, με έγγραφη πρόσκληση του αρχαιότερου συμβούλου του Ταμείου, στη δε περίπτωση μη επαναιδιορισμού συμβούλου, όπως και για το πρώτο Δ.Σ. του Ταμείου, του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εργοδότηρας Εταιρείας, στην οποία αναγράφεται η ημερομηνία, η ώρα, ο τόπος και το θέμα της συνεδρίασης.

2. Κατά τη συνεδρίαση αυτή το Δ.Σ. συγκροτείται σε σώμα, αποτελούμενο από τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα, τον Ταμία και τρεις (3) συμβούλους. Για την κατάληψη ενός εκάστου των τεσσάρων αξιωμάτων πραγματοποιείται μυστική ψηφοφορία μεταξύ των μελών του Δ.Σ., στο δε αξίωμα εκλέγεται το μέλος που έλαβε τις περισσότερες ψήφους στην αντίστοιχη ψηφοφορία. Δεν επιτρέπεται να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο περισσότερα από ένα από τα ανωτέρω αξιώματα των μελών Δ.Σ. του Ταμείου. Τα ειδικότερα καθήκοντα των μελών του Δ.Σ., κατά το μέρος που δεν καθορίζονται στο παρόν, καθορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

3. Το νέο Δ.Σ. του Ταμείου παραλαμβάνει από το προηγούμενο Δ.Σ., μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από τη συγκρότησή του σε σώμα, τα βιβλία, τη διοίκηση και τη διαχείριση του Ταμείου, παρουσία του Προέδρου

του απερχόμενου Δ.Σ., με πρωτόκολλο παράδοσης και παραλαβής.

4. Στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ. του Ταμείου σε σώμα και την παράδοση σε αυτό της διοίκησης και της διαχείρισης, παρατείνεται αυτοδικαίως η θητεία του απερχόμενου Δ.Σ.

Άρθρο 13

Διοικητικό Συμβούλιο -

Συνεδριάσεις, απαρτία, πλειοψηφία

1. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά μια φορά το μήνα, με φυσική παρουσία ή με τηλεδιάσκεψη. Έκτακτα συνεδριάζει όταν υπάρχει ανάγκη, κατά την κρίση του Προέδρου, ή όταν το ζητήσουν εγγράφως, με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο, τέσσερα (4) τουλάχιστον μέλη του Δ.Σ. για συγκεκριμένα θέματα, τα οποία πρέπει να αναφέρονται επί ποινή απαραδέκτου στην αίτηση. Ο Πρόεδρος, στην περίπτωση αυτή, υποχρεούται μέσα σε προθεσμία τριών (3) εργάσιμων ημερών από την υποβολή της αίτησης να ορίσει συνεδρίαση Δ.Σ. με τα θέματα που αναγράφονται σε αυτή. Σε περίπτωση έλλειψης απαρτίας κατά την έκτακτη συνεδρίαση, τα υπό συζήτηση θέματα αναγράφονται πρώτα στην ημερήσια διάταξη της επόμενης τακτικής συνεδρίασης.

2. Το Δ.Σ. μπορεί, με απόφασή του, να ορίζει συγκεκριμένες ημέρες για τις τακτικές συνεδριάσεις του.

3. Κάθε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση του Δ.Σ. προϋποθέτει έγγραφη ευλόγηρη ή ηλεκτρονική πρόσκληση του Προέδρου, στην οποία αναγράφονται η ημερομηνία, η ώρα, ο τόπος της συνεδρίασης και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και η οποία κοινοποιείται απαραίτητως στα μέλη. Η κοινοποίηση της πρόσκλησης στα μέλη λαμβάνει χώρα δύο (2) τουλάχιστον ημέρες πριν τη συνεδρίαση. Σύμφωνη της προθεσμίας αυτής επιτρέπεται μόνο σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης, η οποία αιτιολογείται από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο που τον αναπληρώνει. Λήψη αποφάσεων για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη επιτρέπεται μόνον εφόσον παρίστανται όλα τα μέλη του Δ.Σ. και κανένα δεν αντιλέγει.

4. Αν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κωλύεται να παραστεί σε συνεδρίαση, οφείλει να ειδοποιεί εγγράφως ή ηλεκτρονικώς τον Πρόεδρο του Δ.Σ., διαφορετικά θεωρείται αδικαιολογήτως απών. Το μέλος του Δ.Σ. που απουσιάζει αδικαιολογήτως από τρεις (3) ή δικαιολογημένα από πέντε (5) διαδοχικές τακτικές συνεδριάσεις του Δ.Σ., εκπίπτει αυτοδικαίως από την ιδιότητα του μέλους του Δ.Σ., εκτός αν διαφορετικά αποφασίσει το Δ.Σ. σχετικά.

5. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρευρίσκονται σε αυτό τα 5/7 των μελών του.

6. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διοίκηση και εκπροσώπηση του Ταμείου και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, υπό την προϋπόθεση ότι τα εναπομείναντα μέλη δεν θα είναι λιγότερα από έξι (6). Η αναπλήρωση των ελλειπόντων μελών πρέπει να γίνει εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, το

οποίο θα προσδιορίζεται ρητώς στον ΕΚΛ και δεν πρέπει να ξεπερνάει τους 3 μήνες. Η αναπλήρωση θα πρέπει να πραγματοποιείται οπωσδήποτε μέχρι τη λήξη της τρέχουσας θητείας του Δ.Σ..

7. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των παρισταμένων μελών, εκτός αν στις επιμέρους διατάξεις του παρόντος καταστατικού ορίζεται άλλως. Οι συνεδριάσεις μπορούν να λαμβάνουν χώρα και μέσω τηλεδιάσκεψης (π.χ. μέσω skype). Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Η λήψη των αποφάσεων του Δ.Σ. γίνεται με φανερή ψηφοφορία, εκτός αν πρόκειται για προσωπικά ζητήματα ή αν εκ των προτέρων αποφασίσει το Δ.Σ. ότι η ψηφοφορία θα είναι μυστική. Τα μέλη μπορούν να ψηφίζουν και με ηλεκτρονική ψήφο και με επιστολική ψήφο.

8. Για τις παρακάτω περιπτώσεις το Δ.Σ. αποφασίζει με αυξημένη πλειοψηφία που αντιστοιχεί κατ'ελάχιστον σε έξι (6) από τα επτά (7) μέλη του Δ.Σ.

- ίδρυση περισσότερων κλάδων ασφαλιστικής προστασίας στο Ταμείο

- τροποποίηση του καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ταμείου

- ενοποίηση, συνεργασία του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία

- δημιουργία ομοσπονδιών ομοειδών Ταμείων

- διάσπαση ή διάλυση του Ταμείου.

9. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις του Δ.Σ. καταχωρούνται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο ή σχετικό ηλεκτρονικό αρχείο πρακτικών του Δ.Σ. Ύστερα από αίτηση μέλους του Δ.Σ., ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρίσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του. Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται επίσης κατάλογος των παρασταθέντων κατά τη συνεδρίαση μελών του Δ.Σ. Τα πρακτικά υπογράφονται από όλα τα μέλη του Δ.Σ. που παραστάθηκαν στη συνεδρίαση.

10. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. δεν εκτελούνται πριν από την επικύρωση των πρακτικών, τουλάχιστον από την πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. Η επικύρωση γίνεται το αργότερο μέχρι την επόμενη συνεδρίαση. Το Δ.Σ. μπορεί επί επείγουσας, κατά την κρίση του, ανάγκης να αποφασίζει την άμεση επικύρωση των πρακτικών. Αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών επικυρώνονται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. και σε περίπτωση κωλύματός του από τον Αντιπρόεδρο αυτού.

11. Τα μέλη του Δ.Σ. δεν δικαιούνται αμοιβής.

12. Μετά τη συγκρότηση κατά την πρώτη συνεδρίαση του Δ.Σ. του Ταμείου, το Δ.Σ. δύναται να ορίζει διοικητικό γραμματέα, ο οποίος δεν είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και τα καθήκοντά του οποίου ρυθμίζονται με Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου και επικουρικά με αποφάσεις του Δ.Σ.. Λοιπά θέματα διοίκησης του Ταμείου που αφορούν στα καθήκοντα των μελών του Δ.Σ., στις συνεδριάσεις, στις αποφάσεις και γενικά στη λειτουργία του Δ.Σ. καθώς και στην εσωτερική λειτουργία του Ταμείου, ρυθμίζονται με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου και επικουρικά με αποφάσεις του Δ.Σ.

Άρθρο 14

Προσόντα και κωλύματα για την ιδιότητα του μέλους του Δ.Σ. - Ευθύνη μελών του Δ.Σ.

1. Τα μέλη του Δ.Σ. και όσοι ασκούν διαχειριστικά καθήκοντα ή έχουν εκτελεστικές αρμοδιότητες πρέπει να έχουν τα απαιτούμενα για τη θέση τους και τα καθήκοντά τους προσόντα, όπως αυτά περιγράφονται στο νόμο και στην υπό στοιχεία Φ.51010/οικ.1893/15/16.01.2015 υπουργική απόφαση «Έκδοση Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης» (Β' 178) και περαιτέρω να μην έχουν τα κωλύματα που ρητώς προκύπτουν εξ αυτών. Ειδικότερα, οφείλουν να υπόκεινται σε πρότυπα καταλληλότητας, να διαθέτουν τα προσόντα και τις απαιτήσεις ως προς το ήθος, καθώς και να ενεργούν βάσει των υποχρεώσεων που ορίζουν οι διατάξεις των παραγράφων 1.1.γ.α. έως 1.1.γ.δ. του άρθρου 1 του κεφαλαίου Δ, της προαναφερόμενης υπουργικής απόφασης.

2. Κώλυμα για την κτήση και διατήρηση της ιδιότητας του μέλους του Δ.Σ. του Ταμείου συντρέχει στο πρόσωπο όταν:

α) Είναι ανίκανοι να αναλάβουν ή να διατηρήσουν δημόσιο λειτουργήμα.

β) Δεν επιτρέπεται να οριστούν μέλη του Δ.Σ. όσοι:

i) Έχουν καταδικαστεί για κακούργημα και σε οιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, πλαστογραφία, απιστία, δωροδοκία ή δωρολήψια, καταπίεση, παράβαση καθήκοντος, απιστία δικηγόρου, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οιοδήποτε συναφές προς τα προηγούμενα αδίκημα. Επίσης, όσοι έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή πλημμέλημα για τα παραπάνω αδικήματα, ακόμη και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί.

ii) Τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση.

iii) Έχουν στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά τους δικαιώματα, για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η στέρηση αυτή.

iv) Δεν τηρούν τις διατάξεις της αναφερόμενης στην παρ. 1 υπουργικής απόφασης.

3. Τα μέλη του Δ.Σ. υποχρεούνται να επιδεικνύουν κάθε επιμέλεια και εντιμότητα. Επίσης, υποχρεούνται σε αυστηρή τήρηση εχεμύθειας ως προς τα απόρρητα του Ταμείου, η δε παράβαση της υποχρέωσης αυτής συνιστά λόγο παύσης του μέλους που υπέπεσε σε αυτήν, από μέλος του Δ.Σ.

4. Τα μέλη του Δ.Σ. ευθύνονται έναντι του Ταμείου για κάθε πταίσμα τους κατά την διοίκηση των υποθέσεών του, σε περίπτωση δε βλάβης του Ταμείου από αμέλειά τους, το Δ.Σ. δικαιούται, με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία 6/7 των μελών του, να αποφασίσει να μην ασκήσει τυχόν αξιώσεις του Ταμείου εναντίον τους.

5. Τα μέλη του Δ.Σ. δεν αναλαμβάνουν ευθύνη για αποφάσεις που λήφθηκαν σε συνεδρίαση που δεν παραστάθηκαν ή παραστάθηκαν και διαφώνησαν, εφόσον η διαφωνία τους καταγράφηκε στα σχετικά πρακτικά συνεδρίασης του Δ.Σ.

Άρθρο 15

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου - Εκπροσώπηση του Ταμείου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί το Ταμείο και είναι αρμόδιο να λαμβάνει κάθε απόφαση για τη διοίκηση, τη διαχείριση, την εποπτεία και τον έλεγχο του Ταμείου και γενικά για κάθε θέμα σχετικό με την λειτουργία και την επιδίωξη του σκοπού του.

2. Το Δ.Σ. έχει, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, τις εξής αρμοδιότητες:

- Αποφασίζει για την ενοποίηση του Ταμείου με άλλα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης (Ν.Π.Ι.Δ. χωρίς κερδοσκοπικό χαρακτήρα) στην ημεδαπή ή την Ευρωπαϊκή Ένωση, για τη σύσταση ομοσπονδιών και ενώσεων με αυτά τα ταμεία ή τη συμμετοχή σε ήδη λειτουργούσες ομοσπονδίες και ενώσεις των ως άνω ταμείων.

- Αποφασίζει για τη διάσπαση ή διάλυση του Ταμείου.

- Διορίζει εκκαθαριστές.

- Αποφασίζει για την τροποποίηση του καταστατικού.

- Αποφασίζει για κάθε άλλο θέμα που προβλέπεται από το παρόν καταστατικό ή τον νόμο.

- Μεριμνά για το σχηματισμό των αναγκαίων τεχνικών προβλέψεων των κλάδων του Ταμείου και την κάλυψή του με περιουσιακά στοιχεία κατά το άρθρο 31 του παρόντος, επενδύει την περιουσία του Ταμείου κατά το άρθρο 31 του παρόντος και αποφασίζει επί της επενδυτικής πολιτικής ύστερα από εισήγηση της επενδυτικής επιτροπής σύμφωνα με τα οριζόμενα στην εκάστοτε κείμενη νομοθεσία.

- Για τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων το Δ.Σ. του Ταμείου επιλέγει ημεδαπό ή αλλοδαπό Διαχειριστή Επενδύσεων (Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών (Ε.Π.Ε.Υ.) ή Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων (Α.Ε.Δ.Α.Κ.) ή άλλο αντίστοιχο φορέα εγκατεστημένο σε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ) και του αναθέτει με σύμβαση τη διαχείριση της περιουσίας του Ταμείου, σύμφωνα με τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας και με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου, όπως εκάστοτε ισχύει. Ο διαχειριστής επενδύσεων οφείλει να διαθέτει τις απαιτούμενες άδειες με βάση την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

- Παύει την Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών ή την ΑΕΔΑΚ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου, όπως εκάστοτε ισχύει.

- Αποφασίζει για την εγγραφή και τη διαγραφή των ασφαλισμένων στο Ταμείο.

- Αποφασίζει τη μεταφορά των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του κατά το άρθρο 34 του παρόντος.

- Απονέμει τις παροχές του Ταμείου στους δικαιούχους κατά τα σχετικά άρθρα του παρόντος.

- Συντάσσει τον προϋπολογισμό και την ετήσια έκθεση διοικήσεως του Ταμείου.

- Εγκρίνει τον ισολογισμό και τους λογαριασμούς αποτελεσμάτων χρήσεων.

- Δημοσιεύει στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σε μια ημερησία εφημερίδα πανελληνίας κυκλοφορίας και σε μία οικονομική, τις οικονομικές καταστάσεις, τις εκθέσεις ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και τα

πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, αν οι παραπάνω δημοσιεύσεις επιβάλλονται από το νόμο, άλλως, στην ιστοσελίδα που διατηρεί το Ταμείο.

- Υποβάλλει στις Αρμόδιες Αρχές τα έγγραφα και τα στοιχεία που προβλέπονται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα οικεία νομοθεσία.

- Χορηγεί, μία φορά τουλάχιστον το έτος, μέσω της ιστοσελίδας του Ταμείου ή με δαπάνη του Ταμείου στους ασφαλισμένους τη βεβαίωση και το ενημερωτικό δελτίο.

- Αποφασίζει κάθε δαπάνη που αφορά στη λειτουργία του Ταμείου, στα πλαίσια των σχετικών ρυθμίσεων του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ταμείου.

- Ασκει τις αξιώσεις του Ταμείου κατά του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ή τρίτου που το ζημίωσε.

- Διορίζει Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές, στους οποίους αναθέτει τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων του Ταμείου.

- Μεριμνά για τη στελέχωση του Ταμείου με προσωπικό, οικονομικούς, νομικούς συμβούλους, αναλογιστές, λογιστές-φοροτεχνικούς, εσωτερικούς ελεγκτές κ.λπ. και διορίζει τους πληρεξούσιους δικηγόρους αυτού.

- Αναθέτει την εκτέλεση έργων, εκπόνηση μελετών και παροχή υπηρεσιών σε τρίτους σύμφωνα με την διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

- Επιβάλλει πειθαρχικές κυρώσεις κατά μελών του Ταμείου.

- Συγκροτεί ειδικές επιτροπές από ασφαλισμένους του Ταμείου ή και τρίτους για τη μελέτη θεμάτων που αφορούν στη λειτουργία του.

- Καθορίζει με απόφασή του τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την εγγραφή ασφαλισμένων στο Ταμείο και για την απονομή των παροχών.

- Ορίζει τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής.

- Λαμβάνει κάθε μέτρο για την καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών του Ταμείου.

- Φροντίζει για την κανονική είσπραξη των πόρων του Ταμείου.

- Διορίζει θεματοφύλακα επενδύσεων, εγκατεστημένο στην ημεδαπή ή σε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ, που διαθέτει σχετική άδεια με βάση την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

- Διορίζει αναλογιστή, εσωτερικό ελεγκτή/ές και διαχειριστή κινδύνου.

- Αποφασίζει για τη στρατηγική τοποθέτηση των στοιχείων του ενεργητικού, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην εκάστοτε κείμενη νομοθεσία. Αποφασίζει την αγορά και εκποίηση και υποθήκευση σε περίπτωση που κρίνεται σκόπιμη η λήψη δανείου για λόγους ρευστότητας και σε προσωρινή βάση, των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου.

- Αποφασίζει για κάθε αμφισβήτηση ως προς την ερμηνεία του παρόντος καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας καθώς και για κάθε αναγκαία σχετική λεπτομέρεια.

- Αποφασίζει την ανάθεση της άσκησης μέρους των αρμοδιοτήτων του σε επιτροπές, μέλη του Δ.Σ., υπαλλήλους του Ταμείου ή τρίτους.

- Αποφασίζει για την αναπροσαρμογή των εισφορών ή/και των παροχών και για την επιβολή έκτακτων εισφορών, μετά από αναλογιστική μελέτη και τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

- Αποφασίζει για το είδος και επίπεδο αντασφάλισης και επιλέγει τον αντασφαλιστή.

- Αποφασίζει για δικαστικό ή εξώδικο συμβιβασμό και παραίτηση από δικόγραφο ή δικαίωμα.

- Φροντίζει για την εφαρμογή συστήματος διακυβέρνησης (διαχείρισης κινδύνων, αναλογιστικής λειτουργίας και εσωτερικός έλεγχος).

3. Οι παραπάνω αρμοδιότητες ασκούνται από το Δ.Σ. στα πλαίσια των ρυθμίσεων των σχετικών διατάξεων του παρόντος καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ταμείου, τον οποίο οφείλει να καταρτίσει το πρώτο Δ.Σ. μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από τη συγκρότησή του σε σώμα.

4. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. εκπροσωπεί το Ταμείο ενώπιον κάθε διοικητικής και δικαστικής αρχής ή δικαστηρίου κάθε βαθμού και δικαιοδοσίας, καθώς και σε όλες τις σχέσεις και συναλλαγές του Ταμείου με οποιοδήποτε τρίτο φυσικό και νομικό πρόσωπο και υπογραφεί παντός είδους έγγραφα για λογαριασμό του. Κάθε πράξη του Προέδρου, εφόσον διαφορετικά δεν ορίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου, απαιτεί προηγούμενη απόφαση - έγκρισή του Δ.Σ. του Ταμείου. Ο παραπάνω περιορισμός της προηγούμενης έγκρισης του Δ.Σ. κάμπτεται σε επείγουσες κατά την κρίση του Προέδρου περιπτώσεις, το δε Δ.Σ. επικυρώνει εκ των υστέρων τις παραπάνω διενεργηθείσες πράξεις του Προέδρου.

Άρθρο 16

Πρόσληψη Διευθυντού και προσωπικού

1. Το Δ.Σ. δύναται, κατά τη διακριτική του ευχέρεια και εφόσον κρίνει ότι απαιτείται, να προσλαμβάνει Διευθυντή του ΤΕΑ, ο οποίος θα παρακολουθεί, θα κατευθύνει, θα επιβλέπει, θα εποπτεύει τη λειτουργία του ΤΕΑ και γενικά θα προϊστάται των υπηρεσιών του. Τα αναγκαία προσόντα του, καθώς και οι ειδικότερες αρμοδιότητες του, καθορίζονται με αποφάσεις του Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ.

2. Το Δ.Σ. δύναται, κατά τη διακριτική του ευχέρεια και εφόσον κρίνει ότι απαιτείται, να προσλαμβάνει προσωπικό του ΤΕΑ. Τα αναγκαία προσόντα τους, η διαδικασία πρόσληψής τους, τα κωλύματα πρόσληψης, καθώς και οι ειδικότερες αρμοδιότητές τους, καθορίζονται με αποφάσεις του Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ.

Άρθρο 17

Επενδυτική Επιτροπή

1. Για την χάραξη της επενδυτικής πολιτικής λειτουργεί στο Ταμείο Επενδυτική Επιτροπή (εφεξής Ε.Ε.), σύμφωνα με τις διατάξεις της υπό στοιχεία Φ.51010/οικ.1893/15/16.01.2015 υπουργικής απόφασης «Έκδοση Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης»

(Β' 178), όπως εκάστοτε ισχύει. Το Δ.Σ. του Ταμείου διορίζει Επενδυτική Επιτροπή, της οποίας τα μέλη πρέπει να έχουν τα απαιτούμενα για τη θέση προσόντα, πιστοποιήσεις και επιπλέον ικανότητα, εμπειρία και ήθος.

2. Το Ταμείο κάθε φορά που διορίζει Ε.Ε. υποβάλλει άμεσα στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς τα στοιχεία των μελών της Ε.Ε. (βιογραφικό σημείωμα, σχετική εμπειρία κ.λπ.) για έγκριση. Τα μέλη της Ε.Ε. πρέπει να έχουν λευκό ποινικό Μητρώο και να μην έχουν καταδικασθεί για πειθαρχικά παραπτώματα.

3. Η Επενδυτική Επιτροπή έχει όλες τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στο άρθρο 1.2.δ του Κεφαλαίου Δ', της προαναφερόμενης στην παρ. 1 υπουργικής απόφασης, ενδεικτικά δε τις ακόλουθες:

α) Χαράσσει την επενδυτική πολιτική του Ταμείου.

β) Προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο κατευθύνσεις για τη διαμόρφωση της επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου.

γ) Παρακολουθεί τη διαχείριση της περιουσίας του Ταμείου και ενημερώνει σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο.

δ) Προβαίνει αυτεπάγγελα ή κατόπιν εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου σε μελέτες και έρευνες για κάθε θέμα σχετικό με τη διαχείριση της περιουσίας του Ταμείου.

ε) Προτείνει κάθε κατάλληλο μέτρο για την αποδοτικότερη και ασφαλέστερη διαχείριση της περιουσίας του Ταμείου στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Άρθρο 18 Πόροι

Πόροι του Ταμείου είναι:

1. Τακτικές μηνιαίες εισφορές της Εργοδότηριας Εταιρείας (τακτικές μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές).

2. Προαιρετικές μηνιαίες εισφορές των ασφαλισμένων (προαιρετικές μηνιαίες εργατικές εισφορές).

3. Προαιρετικές μηνιαίες εισφορές της Εργοδότηριας Εταιρείας (προαιρετικές μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές).

4. Έκτακτες εισφορές της Εργοδότηριας Εταιρείας (έκτακτες εργοδοτικές εισφορές).

5. Έκτακτες εισφορές των ασφαλισμένων (έκτακτες εργατικές εισφορές).

6. Οι ειδικές προβλεπόμενες (στο άρθρο 32 του παρόντος καταστατικού) εισφορές της Εργοδότηριας Εταιρείας, για τα λειτουργικά έξοδα του Ταμείου.

7. Αποδόσεις επενδύσεων των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου.

8. Κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

Κλάδος Συνταξιοδοτικών Παροχών

Άρθρο 19 Εισφορές Κλάδου Συνταξιοδοτικών Παροχών - Είδη και Βάση Υπολογισμού Αυτών.

1. Οι εισφορές στον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών του Ταμείου, διακρίνονται σε:

(α) Τακτικές Εργοδοτικές Εισφορές,

(β) Προαιρετικές Εργοδοτικές Εισφορές και Προαιρετικές Εργατικές Εισφορές,

(γ) Έκτακτες Εργοδοτικές Εισφορές και Έκτακτες Εργατικές Εισφορές.

2. Οι ως άνω τακτικές και προαιρετικές εισφορές είναι μηνιαίες, και ρυθμίζονται ειδικότερα από τα ακόλουθα άρθρα του καταστατικού, ο δε υπολογισμός τους γίνεται βάσει του μηνιαίου μεικτού μισθού (εφεξής «τακτικές μηνιαίες αποδοχές») που λαμβάνει κάθε ασφαλισμένος του Ταμείου από την Εργοδότηρια Εταιρεία.

3. Οι τακτικές εργοδοτικές εισφορές ορίζονται από το Δ.Σ. του Ταμείου.

4. Κάθε ασφαλισμένος επιλέγει το ποσοστό της προαιρετικής μηνιαίας εργατικής εισφοράς που καταβάλει στον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών του Ταμείου, μεταξύ του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου και ανώτατου ποσοστού προαιρετικών μηνιαίων εργατικών εισφορών. Το δικαίωμα επιλογής του ποσοστού της προαιρετικής μηνιαίας εργατικής εισφοράς ασκείται με έγγραφη δήλωση που ο ασφαλισμένος υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου.

5. Κάθε ασφαλισμένος έχει δικαίωμα να μεταβάλει το ποσοστό και κατ' επέκταση το ύψος της προαιρετικής μηνιαίας εργατικής εισφοράς που καταβάλει στον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών του Ταμείου, υπό τον περιορισμό του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου και ανώτατου ποσοστού προαιρετικών μηνιαίων εργατικών εισφορών, μια φορά κάθε χρόνο, η δε μεταβολή θα ισχύει από τον επόμενο μήνα.

6. Η Εργοδότηρια Εταιρεία έχει δικαίωμα να μεταβάλει το ποσοστό και κατ' επέκταση το ύψος της προαιρετικής μηνιαίας εργοδοτικής εισφοράς που καταβάλει στον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών του Ταμείου, υπό τον περιορισμό του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου και ανώτατου ποσοστού προαιρετικών μηνιαίων εργοδοτικών εισφορών, μια φορά κάθε χρόνο, η δε μεταβολή θα ισχύει από τον επόμενο μήνα.

Άρθρο 20

Τακτικές μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές

1. Η Εργοδότηρια Εταιρεία καταβάλλει στο Ταμείο 15 φορές ετησίως (12 μηνιαίες καταβολές και από μία καταβολή μαζί με δώρο Πάσχα, επίδομα Αδείας και Δώρο Χριστουγέννων), τακτικές μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές για τον κάθε ασφαλισμένο του.

2. Το ποσό της τακτικής μηνιαίας εργοδοτικής εισφοράς, που καταβάλλεται από την Εργοδότηρια εταιρεία στο Ταμείο, ανέρχεται σε ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) επί των τακτικών μηνιαίων αποδοχών του κάθε ασφαλισμένου.

3. Το ποσοστό αυτό της τακτικής μηνιαίας εργοδοτικής εισφοράς αναπροσαρμόζεται με αναλογιστικά αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί αναπροσαρμογής του ποσοστού της εισφοράς γνωστοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

Άρθρο 21

Προαιρετικές μηνιαίες εργατικές εισφορές

1. Οι ασφαλισμένοι δύναται να καταβάλλουν στο Ταμείο 15 φορές ετησίως (12 μηνιαίες καταβολές και από μία καταβολή μαζί με δώρο Πάσχα, επίδομα Αδείας και Δώρο Χριστουγέννων), προαιρετικές μηνιαίες εργατικές εισφορές.

2. Το ποσό της προαιρετικής μηνιαίας εργατικής εισφοράς, που καταβάλλεται από τον ασφαλισμένο του Ταμείου, ανέρχεται σε ποσοστό από ένα τοις εκατό (1%) έως και τριάντα τοις εκατό (30%) επί των τακτικών μηνιαίων αποδοχών του.

3. Το κατώτατο και ανώτατο αυτό ποσοστό προαιρετικής μηνιαίας εργατικής εισφοράς αναπροσαρμόζεται με αναλογιστικά αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί αναπροσαρμογής του ποσοστού της εισφοράς γνωστοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

Άρθρο 22

Προαιρετικές μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές

1. Η Εργοδότηρια Εταιρία δύναται να καταβάλει στο Ταμείο 15 φορές ετησίως (12 μηνιαίες καταβολές και από μία καταβολή μαζί με δώρο Πάσχα, επίδομα Αδείας και Δώρο Χριστουγέννων), προαιρετικές μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές για τον κάθε ασφαλισμένο του.

2. Σε περίπτωση που αποφασισθεί η καταβολή προαιρετικής μηνιαίας εργοδοτικής εισφοράς, αυτή συνίσταται σε ποσοστό επί των τακτικών μηνιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου. Το ύψος του ποσοστού επιλέγεται από την Εργοδότηρια Εταιρεία, μετά από σύμφωνη γνώμη του ΔΣ του Ταμείου και είναι όμοιο για όλους τους ασφαλισμένους.

3. Η Εργοδότηρια Εταιρεία δύναται να καταβάλει προαιρετική μηνιαία εργοδοτική εισφορά που αντιστοιχεί από ένα (1%) έως πέντε (5%) τοις εκατό των τακτικών μηνιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου.

4. Το κατώτατο και ανώτατο αυτό ποσοστό προαιρετικής μηνιαίας εργοδοτικής εισφοράς αναπροσαρμόζεται με αναλογιστικά αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί αναπροσαρμογής του ποσοστού της προαιρετικής μηνιαίας εργοδοτικής εισφοράς γνωστοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

Άρθρο 23

Έκτακτες εργοδοτικές εισφορές

1. Η Εργοδότηρια Εταιρεία δικαιούται να καταβάλλει έκτακτη εργοδοτική εισφορά, μετά από σχετική γραπτή ειδοποίησή της προς το Ταμείο, μία φορά το χρόνο.

2. Το ποσό της ετήσιας έκτακτης εργοδοτικής εισφοράς που θα καταβάλλεται από την Εργοδότηρια Εταιρεία δεν μπορεί να ξεπερνά ετησίως το εκατό (100%) τοις εκατό των έκτακτων ετήσιων αποδοχών του ασφαλισμένου που καταβάλλονται κατά το τρέχον έτος.

3. Για το πρώτο έτος λειτουργίας του Ταμείου, ανεξαρτήτως έκτακτων/μεταβλητών αποδοχών, η Εργοδότηρια Εταιρεία μπορεί να καταβάλει επιπλέον ανά ασφαλισμένο, ποσό μέχρι πέντε (5%) τοις εκατό επί των ετήσιων τακτικών αποδοχών του.

Άρθρο 24

Έκτακτες εργατικές εισφορές

1. Οι ασφαλισμένοι δικαιούνται να καταβάλλουν έκτακτες εργατικές εισφορές, μετά από σχετική γραπτή ειδοποίησή τους προς το Ταμείο.

2. Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να καταβάλλει στο Ταμείο έκτακτη εργατική εισφορά, δύο φορές το χρόνο με τη μορφή εφάπαξ.

3. Ο ασφαλισμένος δύναται να ορίσει το ποσό που επιθυμεί να του παρακρατηθεί επί των έκτακτων αποδοχών του (π.χ. μόνους παραγωγικότητας/αποδοτικότητας) και να αποδοθούν στο Ταμείο ως έκτακτες εργατικές εισφορές του. Το ποσό της ετήσιας έκτακτης εργατικής εισφοράς που θα καταβάλλεται, δεν μπορεί να ξεπερνά ετησίως το εκατό (100%) τοις εκατό των έκτακτων ετήσιων αποδοχών του που καταβάλλονται κατά το τρέχον έτος.

Άρθρο 25

Τρόπος καταβολής των εισφορών

1. Οι τακτικές μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές και οι προαιρετικές μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές καταβάλλονται προς το Ταμείο έως την 15η ημέρα του μηνός για το διάστημα που αφορά τη μισθοδοσία του προηγούμενου μήνα, απευθείας σε τραπεζικό λογαριασμό που υποδεικνύει το Ταμείο, με έμβασμα μέσω Τραπεζής.

2. Οι προαιρετικές μηνιαίες εργατικές εισφορές παρακρατούνται από την Εργοδότηρια Εταιρεία από τις μηνιαίες τακτικές αποδοχές του ασφαλισμένου και αποδίδονται έως την 15η ημέρα του μηνός για το διάστημα που αφορά τη μισθοδοσία του προηγούμενου μήνα.

3. Οι έκτακτες εργοδοτικές εισφορές του άρθρου 23 του παρόντος καταβάλλονται από την Εργοδότηρια Εταιρεία απευθείας στο Ταμείο, με έμβασμα μέσω Τραπεζής.

4. Οι έκτακτες εργατικές εισφορές του άρθρου 24 του παρόντος παρακρατούνται από την Εργοδότηρια Εταιρεία από τις έκτακτες αποδοχές του ασφαλισμένου και αποδίδονται προς το Ταμείο εντός 15 ημερών από την ημερομηνία καταβολής των έκτακτων αποδοχών του.

Άρθρο 26

Συνέπειες μη καταβολής των εισφορών

1. Επί καταβολής τακτικής μηνιαίας εργοδοτικής εισφοράς, προαιρετικής μηνιαίας εργατικής εισφοράς και προαιρετικής μηνιαίας εργοδοτικής εισφοράς μεγαλύτερης από την οφειλόμενη, το υπερβάλλον ποσό δεν επιφέρει καμιά συνέπεια και επιστρέφεται από το Ταμείο άτοκα στην Εργοδότηρια Εταιρεία και στον ασφαλισμένο που το κατέβαλε.

2. Σε περίπτωση καταβολής τακτικής μηνιαίας εργοδοτικής εισφοράς μικρότερης από την οφειλόμενη, δεν λαμβάνεται υπόψη ως χρόνος ασφάλισης ο μήνας στον οποίο ανάγεται η μερικώς καταβληθείσα εισφορά και δεν πιστώνεται ο ατομικός λογαριασμός του ασφαλισμένου με το μερικώς καταβληθέν ποσό. Τυχόν καταβληθέντα ποσά, που συνιστούν μερικές καταβολές, οι οποίες, αθροιζόμενες, δεν συνεπάγονται εξόφληση μηνιαίας εισφοράς, παραμένουν σε εκκρεμότητα στο λογαριασμό του Ταμείου, μέχρις ότου εξοφληθεί το συνολικό

οφειλόμενο ποσό εισφοράς, οπότε και πιστώνονται στον ατομικό λογαριασμό του ασφαλισμένου, εκτός και αν ο ασφαλισμένος έχει απολέσει την ιδιότητά του, οπότε τα ως άνω ποσά του επιστρέφονται άτοκα. Το Ταμείο οφείλει να ενημερώνει εγγράφως τον εκάστοτε ασφαλισμένο για τις ισχύουσες στην περίπτωση αυτή διατάξεις.

3. Ο ασφαλισμένος μπορεί να διακόψει την καταβολή της προαιρετικής μηνιαίας εργατικής εισφοράς, μετά από σχετική γραπτή ειδοποίηση προς το Ταμείο. Η διακοπή θα ισχύει από τον επόμενο μήνα της σχετικής γραπτής ειδοποίησης.

4. Μετά την για οποιοδήποτε λόγο διαγραφή του ασφαλισμένου, δεν υφίσταται υποχρέωση παρακράτησης και καταβολής από την Εργοδότηρια Εταιρεία στο Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών οιαδήποτε εισφορών (εργοδοτικών, εργατικών κ.λπ.) επί των Αποδοχών του που τυχόν καταβάλλονται ή καταβληθούν εφεξής, ακόμα και αν σε αυτές περιλαμβάνονται αποδοχές του ασφαλισμένου για εργασία προ του χρόνου της διαγραφής, εφόσον μέχρι τον χρόνο αυτό οι εν λόγω αποδοχές δεν ήταν καταβλητέες ή εκκαθαρισμένες.

5. Σε περιπτώσεις άδειας μητρότητας, μακροχρόνιας ασθένειας, άδειας άνευ αποδοχών ή άλλης ανάλογης κατάστασης όπου ο ασφαλισμένος δεν λαμβάνει μισθό από τον εργοδότη του («Μακροχρόνια Άδεια»), ο ασφαλισμένος αυτός δεν θα χάνει την ιδιότητα του και θα παραμένει ενεργός στο Ταμείο. Κατά τη διάρκεια της Μακροχρόνιας Άδειας και μέχρι τη λήξη αυτής δεν θα καταβάλλονται ή δε θα παρακρατούνται, οι κάθε είδους τακτικές μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές, προαιρετικές μηνιαίες εργατικές εισφορές και προαιρετικές μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές των παραπάνω άρθρων. Οι ως άνω εισφορές θα αρχίσουν να καταβάλλονται και πάλι με την επιστροφή του ασφαλισμένου στην εργασία του και την πληρωμή του μισθού του. Ο χρόνος απουσίας (μακροχρόνια άδεια), προσμετράται στο χρόνο ασφάλισης στο Ταμείο βάσει του οποίου υπολογίζονται τα έτη ασφάλισης του άρθρου 28 και τα ποσοστά ωρίμανσης του άρθρου 29 του παρόντος.

Άρθρο 27

Ατομικός Συνταξιοδοτικός Λογαριασμός

1. Για καθέναν από τους ασφαλισμένους στο Ταμείο δημιουργείται «Ατομικός Συνταξιοδοτικός Λογαριασμός στον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών», ο οποίος σχηματίζεται από το σύνολο των εισφορών του κλάδου Συνταξιοδοτικών Παροχών, που έχει καταβάλει ο ασφαλισμένος και η Εργοδότηρια Εταιρεία. Στις ανωτέρω καταβαλλόμενες εισφορές προστίθενται οι αναλογούσες αποδόσεις των επενδύσεων (θετικές ή αρνητικές) και αφαιρούνται τα σχετικά έξοδα επενδύσεων.

2. Ο λογαριασμός ρευστοποιείται, όταν πρόκειται να καταβληθεί η εφάπαξ παροχή.

Άρθρο 28

Προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιώματος Εφάπαξ Παροχής

1. Κάθε ασφαλισμένος του Ταμείου δικαιούται να λάβει την εφάπαξ παροχή, εφόσον συντρέχει στο πρόσωπό του οποιαδήποτε από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

(α) συνταξιοδότηση γήρατος ή αναπηρίας από φορέα κύριας ασφάλισης δημόσιου δικαίου (κανονικής ή πρόωρης λόγω γήρατος, μόνιμης ή προσωρινής αναπηρίας κ.λπ.), ανεξαρτήτως ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο.

(β) συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας του και τουλάχιστον πέντε (5) ετών ασφάλισης στο Ταμείο.

(γ) Για τα πρώτα τέσσερα (4) έτη λειτουργίας του Ταμείου, ισχύει μεταβατική διάταξη ως εξής:

- Για τον 1ο χρόνο λειτουργίας, συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας του και τουλάχιστον ενός (1) έτους ασφάλισης στο Ταμείο.

- Για τον 2ο χρόνο λειτουργίας, συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας του και τουλάχιστον δύο (2) ετών ασφάλισης στο Ταμείο.

- Για τον 3ο χρόνο λειτουργίας, συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας του και τουλάχιστον τριών (3) ετών ασφάλισης στο Ταμείο.

- Για τον 4ο χρόνο λειτουργίας, συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας του και τουλάχιστον τεσσάρων (4) ετών ασφάλισης στο Ταμείο.

(δ) συμπλήρωση του 57ου έτους της ηλικίας του και τουλάχιστον δύο (2) ετών ασφάλισης στο Ταμείο.

(ε) Ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, εφόσον έχει τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης στο ΤΕΑ

(στ) θάνατος του ασφαλισμένου.

2. Σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, δικαιούχος της εφάπαξ παροχής του ασφαλισμένου, είναι το πρόσωπο ή πρόσωπα που έχουν εγγράφως οριστεί από αυτόν κατά την εγγραφή του στο Ταμείο. Ο ασφαλισμένος μπορεί οποτεδήποτε και χωρίς την συγκατάθεση του δικαιούχου που είχε ορίσει, να μεταβάλει το δικαιούχο με σχετική έγγραφη γνωστοποίηση στο Μητρώο του Ταμείου. Σε περίπτωση που έχουν προσδιορισθεί περισσότεροι από ένας δικαιούχοι και στον προσδιορισμό αυτό ο ασφαλισμένος δεν έχει καθορίσει τα αντίστοιχα μερίδιά τους, οι δικαιούχοι θα λάβουν το ποσό καλύψεώς τους σε ίσα μερίδια. Αν οποιοσδήποτε δικαιούχος πεθάνει πριν από τον ασφαλισμένο, το δικαίωμά του παύει να υπάρχει και το μερίδιο μοιράζεται σε ίσα μερίδια στους υπόλοιπους επιζώντες δικαιούχους του ασφαλισμένου, εκτός αν ο ασφαλισμένος, κατά τον προσδιορισμό του δικαιούχου αυτού, έχει καθορίσει εγγράφως διαφορετικά. Αν ο ασφαλισμένος πεθάνει και δεν υπάρχει δικαιούχος, το ποσό της ασφάλειας θα καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του, σύμφωνα με τις διατάξεις της Ελληνικής Νομοθεσίας.

Άρθρο 29

Ποσό Εφάπαξ Παροχής του Κλάδου Συνταξιοδοτικών Παροχών

1. Ο Κλάδος Συνταξιοδοτικών Παροχών εφαρμόζει το κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένης εισφοράς. Δεν εγγυάται το ύψος της εφάπαξ παροχής, ούτε το ύψος της επενδυτικής απόδοσης, ούτε το ύψος των επενδυτικών εξόδων.

2. Σε κάθε ασφαλισμένο που πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 28 παρ. 1 του παρόντος καταστατικού, απονέμεται εφάπαξ συνταξιοδοτική παροχή ανάλογη με

το κεφάλαιο που έχει σωρευθεί στον Ατομικό Συνταξιοδοτικό του Λογαριασμό από τις τακτικές εργοδοτικές, τις προαιρετικές εργοδοτικές και εργατικές εισφορές, τις έκτακτες εργοδοτικές και εργατικές εισφορές και τα αναλογούντα επενδυτικά κέρδη ή απώλειες έως την ημέρα ρευστοποίησης της παροχής.

3. α. Ειδικά στον ασφαλισμένο που αλλάζει επαγγελματική δραστηριότητα ή διαγράφεται οικειοθελώς από το Ταμείο ή συντρέχει άλλος λόγος απώλειας της ιδιότητας του ασφαλισμένου και που δεν πληροί, κατά τον χρόνο της αλλαγής επαγγελματικής δραστηριότητας ή της οικειοθελούς διαγραφής ή της για άλλο λόγο απώλειας της ιδιότητας του ασφαλισμένου, οποιαδήποτε από τις οριζόμενες στο άρθρο 28 του παρόντος προϋποθέσεις για την απονομή κατά τον χρόνο αυτό της εφάπαξ συνταξιοδοτικής παροχής της προηγούμενης παρ. , απονέμεται, όταν αυτός θα συμπληρώσει οποιαδήποτε από τις οριζόμενες στο άρθρο 28 του παρόντος προϋποθέσεις, εφάπαξ συνταξιοδοτική παροχή, η οποία όμως συνίσταται i) στο σύνολο των προαιρετικών και έκτακτων εργατικών εισφορών και τα αναλογούντα σε αυτές επενδυτικά κέρδη ή απώλειες και ii) σε ποσοστό επί του κεφαλαίου, όπως αναφέρεται στην περίπτωση 3.β. του παρόντος άρθρου, που έχει σωρευθεί στο Λογαριασμό του από τακτικές εργοδοτικές, προαιρετικές εργοδοτικές και τυχόν έκτακτες εργοδοτικές εισφορές και τα αναλογούντα σε αυτές επενδυτικά κέρδη ή απώλειες.

3. β Το ποσοστό κεφαλαίου που αναφέρεται στο 3.α.ii) άνωθεν είναι ανάλογο του χρόνου ασφάλισης του ασφαλισμένου στο Ταμείο και καθορίζεται ως εξής:

ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ - ΠΟΣΟΣΤΟ

Από 0 έως 4 συμπληρωμένα έτη - 0%

5. συμπληρωμένα έτη - 50%

6. συμπληρωμένα έτη - 60%

7. συμπληρωμένα έτη - 70%

8. συμπληρωμένα έτη - 80%

9. συμπληρωμένα έτη - 90%

10. και άνω συμπληρωμένα έτη - 100%.

4. Σε περίπτωση απώλειας της ιδιότητας ενός ασφαλισμένου λόγω θανάτου, οι δικαιούχοι που έχει ορίσει ο ασφαλισμένος, λαμβάνουν το σύνολο των τακτικών, προαιρετικών και έκτακτων εργατικών και εργοδοτικών εισφορών και τα αναλογούντα σε αυτές επενδυτικά κέρδη ή απώλειες.

5. Σε περίπτωση διάπραξης αξιόποινης πράξης από τον ασφαλισμένο του Ταμείου σε βάρος του Ταμείου ή της Εργοδότης Εταιρείας, το Δ.Σ. του Ταμείου δύναται να αποφασίσει τη μη απονομή σε αυτόν εφάπαξ συνταξιοδοτικής παροχής κατά το ποσό που προέρχεται από τις εισφορές της Εργοδότης Εταιρείας, τακτικές ή προαιρετικές ή έκτακτες και τα αναλογούντα σε αυτές επενδυτικά κέρδη ή απώλειες. Η συγκεκριμένη διάταξη αναφέρεται σε όλες τις προϋποθέσεις του άρθρου 28.

6. Το ποσό του σωρευθέντος κεφαλαίου που δεν κατεβλήθη στον ασφαλισμένο κατά τον χρόνο της αποχώρησης του ασφαλισμένου σύμφωνα με τις παρ. 3 και 5 του παρόντος άρθρου, θα χρησιμοποιηθεί για τα λειτουργικά έξοδα του Ταμείου ή για κάλυψη των μελλοντικών τακτι-

κών, προαιρετικών και έκτακτων εργοδοτικών εισφορών. Ο τρόπος επιμερισμού θα ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου που θα λαμβάνεται, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Εργοδότης Εταιρείας και των λοιπών εργοδοτριών Εταιρειών.

7. Η εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στον ασφαλισμένο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, έπειτα από αίτησή του στις περ. α', β', γ', δ', ε' της παρ. 1 του άρθρου 28 του παρόντος καταστατικού και της παρ. 3 του παρόντος άρθρου, αυτοδίκαια δε στην συνδρομή της περ. στ' της παρ. 1 του άρθρου 28 του παρόντος καταστατικού. Ο Ατομικός Συνταξιοδοτικός Λογαριασμός του ασφαλισμένου ρευστοποιείται εντός δέκα (10) εργασίμων ημερών από την έκδοση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί καταβολής της εφάπαξ παροχής και αποδίδεται το σχετικό ποσό στον ασφαλισμένο εντός των επόμενων δέκα (10) εργασίμων ημερών από την ημερομηνία ρευστοποίησης.

Άρθρο 30

Μεταβολή και αναπροσαρμογή των εισφορών και παροχών

Οι τακτικές, προαιρετικές και έκτακτες εισφορές (όρια ποσοστών/ποσών τακτικών, προαιρετικών, εκτάκτων) και οι αντίστοιχες παροχές δύνανται να καθορίζονται ή/και να μεταβάλλονται και αναπροσαρμόζονται, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου και μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί αναπροσαρμογής των ποσών των εισφορών και παροχών γνωστοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή και στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Άρθρο 31

Τεχνικές Προβλέψεις, Περιθώριο Φερεγγυότητας, Επενδύσεις, Αντασφάλιση

1. Το Ταμείο δημιουργεί τεχνικές προβλέψεις, το ύψος των οποίων αντανakλά τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του έναντι των ασφαλισμένων του.

2. Ο υπολογισμός των τεχνικών προβλέψεων, ο τρόπος επένδυσης των περιουσιακών στοιχείων που καλύπτουν αυτές, καθώς και οι αντίστοιχοι εφαρμοστέοι κανόνες επενδύσεων, ο υπολογισμός περιθωρίου φερεγγυότητας και η υποχρέωση ή μη αντασφάλισης ρυθμίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

3. Το Ταμείο δεν έχει υποχρέωση αντασφάλισης για τον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών δεδομένης της φύσεως των μη εγγυημένων παροχών του, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 32

Αποθεματικό Εξόδων Διοικητικής Λειτουργίας

1. Το Ταμείο δημιουργεί αποθεματικό εξόδων διοικητικής λειτουργίας για την κάλυψη των εξόδων λειτουργίας του. Τα κεφάλαια αυτά σχηματίζονται:

1.1 Από εισφορές της Εργοδότης εταιρείας.

1.2 Από τα ποσά της παρ. 6 του άρθρου 29.

1.3 Από κάθε άλλου είδους καταβολές προς το Ταμείο.

2. Η Εργοδότηρια Εταιρεία δεσμεύεται για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων ετησίως και για όλα τα χρόνια λειτουργίας του Ταμείου.

3. Το Δ.Σ. του Ταμείου, μπορεί ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση, που θα συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη για τη βιωσιμότητα του Ταμείου και μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, να αναπροσαρμόσει το συγκεκριμένο άρθρο.

4. Τα ετήσια τακτικά ή έκτακτα λειτουργικά έξοδα του Ταμείου περιλαμβάνουν αμοιβές του προσωπικού του Ταμείου, αμοιβές αναλογιστών, ορκωτών/εσωτερικών ελεγκτών, νομικών και λοιπών συμβούλων, το κόστος δημιουργίας και συντήρησης Μητρώου ασφαλισμένων, το κόστος ενημέρωσης των ασφαλισμένων, τη λογιστική και ηλεκτρονική οργάνωση, το κόστος συντήρησης και λειτουργίας των γραφείων στα οποία στεγάζονται οι υπηρεσίες του Ταμείου κ.λπ. Τα έξοδα επενδύσεων της περιουσίας του Ταμείου, το κόστος θεματοφυλακής και διαχειριστή επενδύσεων του Ταμείου, δεν περιλαμβάνονται στις ως άνω δαπάνες λειτουργίας και βαρύνουν τις αποδόσεις της.

Άρθρο 33

Λογιστική Οργάνωση και Διαχείριση

1. Κάθε θέμα που αφορά στη λογιστική οργάνωση και Διαχείριση του Ταμείου ρυθμίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου και σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα οικεία νομοθεσία.

2. Κάθε οικονομική χρήση του Ταμείου συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος και λήγει την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

3. Υποχρεωτικός έλεγχος του Ταμείου από ορκωτούς ελεγκτές διενεργείται μια φορά το χρόνο. Μπορεί όμως να διενεργηθεί και εκτάκτως έλεγχος από ορκωτούς ελεγκτές κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ.

Άρθρο 34

Μεταφορά Δικαιωμάτων

Ο ασφαλισμένος σε περίπτωση διαγραφής του από το Ταμείο, ύστερα από αίτησή του ή λόγω αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας ή για οποιοδήποτε άλλο λόγο, δικαιούται να μεταφέρει τα δικαιώματά του, σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης. Για τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία της μεταφοράς αυτής εφαρμόζονται οι διατάξεις παρ. 10 και 11 του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 «Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης» (Α' 160), όπως εκάστοτε ισχύουν και οι κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων αυτών Υπουργικές Αποφάσεις (όπως η υπό στοιχεία Φ.ΕΠΑΓΓ.ΑΣΦ./43/2003 υπουργική απόφαση «Διαδοχική Ασφάλιση σε Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης» (Β' 1703).

Άρθρο 35

Διαδοχική ασφάλιση

Σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης της Ελλάδας ή κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της εκάστοτε νομοθεσίας, των κατ'

εξουσιοδότηση της νομοθεσίας αυτής Υπουργικών Αποφάσεων περί διαδοχικής ασφάλισης στα ΤΕΑ, όπως εκάστοτε ισχύουν, καθώς και του δικαίου της Ε.Ε., όπως εκάστοτε ισχύει.

Άρθρο 36

Παραγραφή, εκχώρηση, κατάσχεση

1. Το δικαίωμα στην παροχή του Κλάδου Συνταξιοδοτικών Παροχών είναι απαράγραπτο.

2. Η παροχή του Κλάδου Συνταξιοδοτικών Παροχών δεν εκχωρείται και δεν κατάσχεται, με την επιφύλαξη των ισχυουσών εξαιρέσεων σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, ως εκάστοτε τροποποιείται και ισχύει.

Άρθρο 37

Ενεχυρίαση ΑΣΛ

Κατόπιν εγκρίσεως του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου επιτρέπεται η ενεχυρίαση του ποσού του Ατομικού Συνταξιοδοτικού Λογαριασμού του ασφαλισμένου, για λήψη δανείου ή εγγυητικής επιστολής από Τράπεζα ή πιστωτικό ίδρυμα. Η ενεχυρίαση είναι επιτρεπτή μέχρι του ποσού που αντιστοιχεί στο 90% της αξίας εξαγοράς του Ατομικού Συνταξιοδοτικού Λογαριασμού του, κατά την ημερομηνία της ενεχυρίασης.

Άρθρο 38

Ενοποίηση - Διάσπαση - Συμμετοχή σε Ομοσπονδίες

1. Με απόφαση του Δ.Σ., η οποία λαμβάνεται με πλειοψηφία 6/7 των μελών του, εφόσον πληρούνται οι σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις και τούτο κρίνεται σκόπιμο για την προάσπιση και επίτευξη των στόχων του και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής, είναι δυνατή:

α) η ενοποίηση του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία που λειτουργούν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος,

β) η διάσπαση του Ταμείου σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα) ή

γ) η συμμετοχή του Ταμείου σε Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή, ως και η πρωτοβουλία σύστασης αντίστοιχης Ομοσπονδίας Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.

2. Η ενοποίηση συντελείται με την δημοσίευση της υπουργικής απόφασης που αφορά στην ίδρυση του νέου Ταμείου, στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Από την δημοσίευση της υπουργικής απόφασης το νέο ΤΕΑ υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των Ταμείων που συγχωνεύτηκαν. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από το νέο Ταμείο χωρίς διακοπή.

3. Ειδικώς για τη διάσπαση του Ταμείου σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης για τη λήψη της περί αυτής απόφασης του Δ.Σ. απαιτείται, επί ποινή ακυρότητάς της, η προηγούμενη σχετική έγγραφη συναίνεση της Εργοδότηριας Εταιρείας, αν δε η διάσπαση παρόλα ταύτα συντελεστεί ελλείψει της συναίνεσής της αυτής, η Εργοδότηρια Εταιρεία από τη συντέλεση της διάσπασης και εφεξής αποδεσμεύεται και απαλλάσσεται πλήρως από όλες τις από το παρόν καταστατικό απορρέουσες

οικονομικές ή όποιες άλλες υποχρεώσεις της, τόσο έναντι των ασφαλισμένων, όσο και έναντι των Ταμείων που θα προκύψουν από την εν λόγω διάσπαση.

Άρθρο 39

Διάλυση του Ταμείου

1. Το Ταμείο διαλύεται με απόφαση του Δ.Σ., η οποία λαμβάνεται με πλειοψηφία των 6/7 των μελών του, για τη λήψη της οποίας όμως, επί ποινή ακυρότητάς της, απαιτείται η προηγούμενη σχετική έγγραφη συναίνεση της Εργοδότηριας Εταιρείας.

2. Σε περίπτωση διάλυσης του Ταμείου, το προϊόν της εκκαθάρισης διανέμεται στους ασφαλισμένους. Δικαιούται όμως έκαστος ασφαλισμένος να ζητήσει τη μη διανομή σε αυτόν του προϊόντος της εκκαθάρισης που του αναλογεί, αλλά τη μεταβίβαση αυτού σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης.

Άρθρο 40

Τροποποίηση καταστατικού

Η τροποποίηση του παρόντος καταστατικού επιτρέπεται με απόφαση του Δ.Σ., η οποία λαμβάνεται με πλειοψηφία των 6/7 των μελών του, τηρουμένων και των λοιπών διαδικαστικών προϋποθέσεων που η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία προβλέπει. Επιπρόσθετα, για την τροποποίηση των άρθρων 20, 24, 25, 26, 28 και 36 του παρόντος καταστατικού, ως και κάθε άλλης διάταξης, όρου ή άρθρου αυτού που τροποποιεί ή μεταβάλλει τις οικονομικές υποχρεώσεις της Εργοδότηριας Εταιρείας και των λοιπών Εργοδοτριών Εταιρειών έναντι του Ταμείου και των ασφαλισμένων του ή τον τρόπο, χρόνο ή την εν γένει διαδικασία καταβολής αυτών, απαιτείται η προηγούμενη σχετική έγγραφη συναίνεση της Εργοδότηριας Εταιρείας, άνευ της οποίας από τις τροποποιήσεις αυτές καμία απολύτως δέσμευση και υποχρέωση, οικονομική ή μη, δεν γεννάται σε βάρος της.

Άρθρο 41

Εκκαθάριση

1. Με την απόφαση του Δ.Σ. περί διάλυσης του Ταμείου ορίζονται και οι εκκαθαριστές. Οι εκκαθαριστές που ορίζει το Δ.Σ. μπορούν να είναι δύο έως τέσσερις, μέλη ή μη του Ταμείου. Ασκούν όλες τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αμοιβή των εκκαθαριστών ορίζεται με την απόφαση του Δ.Σ. για το διορισμό τους.

2. Οι εκκαθαριστές που διορίζονται από το Δ.Σ. οφείλουν μόλις αναλάβουν τα καθήκοντά τους να κάνουν απογραφή της περιουσίας του Ταμείου ξεχωριστά και γενικότερα των απαιτήσεων και των υποχρεώσεων και να συντάξουν ισολογισμό. Εφόσον η εκκαθάριση διαρκεί περισσότερο από ένα (1) έτος, οι εκκαθαριστές οφείλουν να συντάσσουν ισολογισμό κάθε έτος. Την ίδια υποχρέωση έχουν οι εκκαθαριστές και κατά τη λήξη της εκκαθάρισης.

3. Ο διορισμός εκκαθαριστών συνεπάγεται αυτοδικαίως την παύση της εξουσίας του Διοικητικού Συμβουλίου. Όσον αφορά στις αρμοδιότητες των εκκαθαριστών εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις για το Διοικητικό Συμβούλιο. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις των εκκαθα-

ριστών καταχωρίζονται περιληπτικά στο βιβλίο πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Οι εκκαθαριστές οφείλουν να περατώσουν, χωρίς καθυστέρηση, τις εκκρεμείς υποθέσεις του Ταμείου, να μετατρέψουν σε χρήμα την περιουσία του Ταμείου (ασφαλιστικές τοποθετήσεις και αποθεματικό εξόδων διοικητικής λειτουργίας), να εξοφλήσουν τις υποχρεώσεις του και να τακτοποιήσουν τις απαιτήσεις του. Μπορούν δε να ενεργήσουν και νέες πράξεις, εφόσον με αυτές εξυπηρετούνται η εκκαθάριση και το συμφέρον του Ταμείου.

5. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις καθώς και οι οικονομικές καταστάσεις πέρατος της εκκαθάρισης εγκρίνονται από το Δ.Σ.. Κατ' έτος τα αποτελέσματα της εκκαθάρισης υποβάλλονται στο Δ.Σ., με έκθεση για τις αιτίες που παρεμπόδιαν το τέλος της εκκαθάρισης.

6. Η ρευστοποίηση των Ατομικών Λογαριασμών των ασφαλισμένων και, ήτοι της ασφαλιστικής τοποθέτησης, γίνεται με την καθαρή τιμή της ημέρας της ρευστοποίησης. Κάθε ποσό που προέρχεται από οποιαδήποτε ρευστοποίηση κατατίθεται εντόκως σε πιστωτικό ίδρυμα που έχει την καταστατική του έδρα σε κράτος - μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και υπόκειται δια νόμου σε ειδικό καθεστώς δημόσιας εποπτείας για την προστασία των καταθετών.

7. Από την ρευστοποιηθείσα περιουσία του Ταμείου (ασφαλιστική τοποθέτηση και αποθεματικό εξόδων διοικητικής λειτουργίας), μετά την αφαίρεση των εξόδων της εκκαθάρισης και των αμοιβών των εκκαθαριστών, ικανοποιούνται σύμμετρα και προνομιακά, κατά προτεραιότητα έναντι κάθε άλλου γενικού ή ειδικού προνομίου οι ασφαλισμένοι για τις απαιτήσεις που απορρέουν από τη σχέση αυτή, εκτός αν ορίζει διαφορετικά η νομοθεσία. Το ύψος των αξιώσεων των ασφαλισμένων καθορίζεται από την αξία των Ατομικών Συνταξιοδοτικών Λογαριασμών τους (λαμβάνοντας όμως υπόψη για τους ασφαλισμένους κατά τη στιγμή της εκκαθάρισης ποσοστό 100% επί του κεφαλαίου που έχει σωρευθεί στο Λογαριασμό τους), ανεξάρτητα από την πλήρωση των όποιων προϋποθέσεων ή περιορισμών του παρόντος καταστατικού.

8. Εάν το Δ.Σ. αποφασίσει τη λήξη της εκκαθάρισης με τη μεταβίβαση της περιουσίας του Ταμείου σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, η περάτωση της εκκαθάρισης με μεταβίβαση γίνεται βάσει των όσων ορίζονται στη σχετική συμφωνία που συνάπτεται μεταξύ των ταμείων καθώς και βάσει της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας. Σε κάθε περίπτωση οι ασφαλισμένοι δικαιούνται να ζητήσουν το ύψος των αξιώσεών τους, σύμφωνα με την παρ. 8 άρθρου 8 ν. 3029/2002 και, όπως αυτό κάθε φορά ισχύει.

9. Το στάδιο της εκκαθάρισης δεν υπερβαίνει τα δύο (2) έτη, εκτός και αν προκύψει δικαστική διένεξη, οπότε δύναται να παραταθεί κατά δύο (2) επιπρόσθετα έτη.

Άρθρο 42

Μεταβατικές διατάξεις -

Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή

1. Μέχρι τον ορισμό του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου, το Ταμείο διοικείται από την Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή, η οποία διορίζεται από το Δ.Σ. της Εργοδότηριας Εταιρείας, ήτοι:

- α. Πρόεδρος, Γεώργιος Γεωργακόπουλος του Γρηγορίου.
β. Αντιπρόεδρος, Αναστάσιος Τσαντής του Περικλή
γ. Γραμματέας, Μαρία Φατζικμανώλη του Παύλου.
δ. Ταμίας, Βασιλική Διαμαντοπούλου του Ηλία.
ε. Μέλος, Γεώργιος Τζιλιβάκης του Γεωργίου.

2. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή θα μεριμνήσει για τη σύσταση του Ταμείου και εξουσιοδοτείται να αποδεχθεί τροποποιήσεις ή προσθήκες των διατάξεων του παρόντος, οι οποίες θα υποδειχθούν από την αρμόδια διοικητική αρχή, κατά την έγκρισή του.

3. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή θα κινήσει τις διαδικασίες για τον ορισμό του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου εντός εύλογου χρόνου από τη δημοσίευση του παρόντος, ο οποίος σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος των έξι (6) μηνών.

4. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή εξουσιοδοτείται και υποχρεούται στο πλαίσιο των λειτουργιών για την επίτευξη των σκοπών του Ταμείου, όπως:

1) Εντός εξαμήνου από την έγκριση και δημοσίευση του καταστατικού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως εκδώσει τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του.

2) Ασκεί όλες τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι τη συγκρότηση του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου, όπως προβλέπονται στο άρθρο 15 του παρόντος καταστατικού.

Το καταστατικό αυτό αποτελείται από σαράντα δύο (42) άρθρα, ανεγνώσθη, συζητήθηκε και εγκρίθηκε κατ' άρθρο και στο σύνολό του από τους συμβαλλόμενους που αποτελούν και τα ιδρυτικά μέλη του Ταμείου και θα ισχύει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεύχος δεύτερο (τ.Β').

Άπαντες οι ώδε συμβαλλόμενοι, όπως εδώ παρίσταται και εκπροσωπείται έκαστος, παρέχουν την ειδική και ανέκκλητη εντολή και πληρεξουσιότητα, στον Κωνσταντίνο ΝΙΚΟΛΑΟΥ [...], όπως υποβάλλει αντίγραφο του παρόντος σε οποιαδήποτε αρμόδια αρχή ή υπηρεσία και στην Αρμόδια Εποπτεύουσα Αρχή (ενδεικτικά Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Εθνική Αναλογιστική Αρχή και Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς) για

έγκριση, καταχώριση ή/και δημοσίευση και υπογράφει κάθε σχετική συμβολαιογραφική πράξη τροποποίησης ή διόρθωσης αυτού, που να αφορά οποιοδήποτε όρο αυτού, με σκοπό το παρόν συμβόλαιο να εγκριθεί από την Αρμόδια Υπηρεσία και γενικά να προβαίνει σε οποιαδήποτε ενέργεια για τη σύσταση και κτήση νομικής προσωπικότητας από το ανωτέρω ταμείο.

Εγώ ο Συμβολαιογράφος υπέμνησα στους συμβαλλόμενους, όπως εδώ παρίσταται και εκπροσωπείται έκαστος, τις διατάξεις του ν. 3029/2002 «Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης» (Α' 160), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα, και του ν. 4680/2020.

Σε πίστωση και βεβαίωση όλων των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν, σε σαράντα οκτώ (48) φύλλα, για το οποίο, με (4) αντίγραφα, εισέπραξα για τέλη και δικαιώματά μου Ευρώ (1.086,32) μετά του αναλογούντος Φ.Π.Α. (24%), εξών ποσό ευρώ (1.033,00) για αμοιβή, ευρώ (247,92) για Φ.Π.Α. και τέλος μεγαροσήμου ευρώ (12,00), αφού έγινε παρακράτηση ποσού ευρώ (206,60) και το οποίο διάβασα καθαρά και μεγαλόφωνα, για να το ακούσουν οι εμφανισθέντες, οι οποίοι αφού το άκουσαν βεβαίωσαν ολόκληρο το περιεχόμενό του.

Οι εμφανισθέντες και εγώ ο Συμβολαιογράφος υπογράψαμε το παρόν σε όλα τα φύλλα, από τα οποία αποτελείται, όπως ο νόμος ορίζει.

ΟΙ ΕΜΦΑΝΙΣΘΕΝΤΕΣ

Υπογραφές

Ο ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΟΣ

(ΤΣ) Παναγιώτης Κορομάντζος

Ακριβές αντίγραφο - Αθήνα αυθημερόν

Ο Συμβολαιογράφος Αθηνών

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και θα ισχύει από τη δημοσίευσή της.

Αθήνα, 8 Μαρτίου 2021

Ο Υφυπουργός

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ